

**MODULO PER LA SEGNALAZIONE DI CONDOTTE ILLECITE
(cd. Whistleblowing)**

Chi intende segnalare situazioni di illecito di cui sia venuto a conoscenza può utilizzare questo modello. Si rammenta che l'ordinamento tutela i dipendenti che effettuano la segnalazione di illecito. In particolare, la legge e il Piano Nazionale Anticorruzione (P.N.A.) prevedono che:

- l'amministrazione ha l'obbligo di predisporre dei sistemi di tutela della riservatezza circa l'identità del segnalante;
- l'identità del segnalante deve essere protetta in ogni contesto successivo alla segnalazione. Nel procedimento disciplinare, l'identità del segnalante non può essere rivelata senza il suo consenso, e comunque nel solo caso in cui la sua conoscenza sia assolutamente indispensabile per la difesa dell'inculpato;
- la segnalazione è sottratta all'accesso previsto dagli articoli 22 ss. della legge 7 agosto 1990, n. 241, e dagli art. 5 ss. D. Lgs. 33/2013;
- Il segnalante che ritiene di essere stato discriminato o di aver subito ritorsioni nel lavoro a causa della denuncia, può segnalare l'accaduto ad ANAC, la quale informa immediatamente l'Ispettorato Nazionale del Lavoro, per i provvedimenti di sua competenza, oltre a poter adire l'Autorità Giudiziaria competente per la tutela delle proprie posizioni giuridiche soggettive lese.

Tutti gli atti assunti in violazione del divieto di discriminazione o ritorsione sono nulli: i lavoratori licenziati a causa della segnalazione hanno diritto a essere reintegrati, in ragione della specifica disciplina applicabile al lavoratore. L'Autorità Giudiziaria adita adotta tutte le misure necessarie ad assicurare la tutela del segnalante.

Per ulteriori approfondimenti, si rinvia alla PR WB - PROCEDURA PER LE SEGNALAZIONI DEGLI ILLECITI E DELLE IRREGOLARITA' (CD. WHISTLEBLOWING) adottata da EmiliAmbiente Spa e pubblicata sul sito internet istituzionale, nella sezione Amministrazione Trasparente, al D. Lgs. 10 marzo 2023, n. 24 e al Piano Nazionale Anticorruzione.

| | |
|---|---|
| Nome e cognome del segnalante: | |
| Qualifica o posizione professionale¹: | |
| Sede di servizio: | |
| Tel/cell: | |
| e-mail: | |
| Data/periodo in cui si è verificato il fatto: | |
| Luogo fisico in cui si è verificato il fatto: | <input type="checkbox"/> ufficio (indicare denominazione e indirizzo della struttura) _____ |
| | <input type="checkbox"/> all'esterno dell'ufficio (indicare luogo ed indirizzo) _____ |
| | <input type="checkbox"/> costitutive di illecito di natura amministrativa, civile o penale |
| | <input type="checkbox"/> poste in essere in violazione del Codice Etico, del Modello Organizzativo e Gestionale ex D. Lgs. 231/2001 o del PTPCT |

¹Qualora il segnalante rivesta la qualifica di pubblico ufficiale, l'invio della presente segnalazione non lo esonera dall'obbligo di denunciare alla competente Autorità giudiziaria i fatti penalmente rilevanti e le ipotesi di danno erariale.

| | |
|---|---|
| Ritengo che le azioni od omissioni commesse o tentate siano²: | <input type="checkbox"/> violazioni della normativa europea e nazionale attuativa delle norme comunitarie |
| | <input type="checkbox"/> lesive degli interessi finanziari dell'Unione Europea suscettibili di arrecare un pregiudizio all'immagine dell'amministrazione |
| | <input type="checkbox"/> Violazioni del regolamento del mercato interno, delle norme europee in materia di concorrenza, aiuti di Stato, imposte sulla società |
| | <input type="checkbox"/> suscettibili di ledere l'amministrazione di appartenenza o l'interesse pubblico in generale |
| | <input type="checkbox"/> altro (specificare): <hr/> <hr/> |
| Descrizione del fatto (condotta ed evento): | <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> |
| Autore/i del fatto³: | <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> |
| Altri eventuali soggetti a conoscenza del fatto e/o in grado di riferire sul medesimo⁴: | <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> |

Data _____

Firma _____

²La segnalazione non riguarda rimostranze di carattere personale del segnalante o richieste che attengono alla disciplina del rapporto di lavoro o ai rapporti col superiore gerarchico o colleghi.

³Indicare i dati anagrafici se conosciuti e, in caso contrario, ogni altro elemento idoneo all'identificazione

⁴Indicare i dati anagrafici se conosciuti e, in caso contrario, ogni altro elemento idoneo all'identificazione