

**ORE LAVORABILI - TASSI DI ASSENZA PERSONALE DIRIGENTE E DIPENDENTI**  
(Decreto Legislativo 14/03/2013 n. 33 art. 16 comma 3)

**MONITORAGGIO 1 ° TRIMESTRE 2025 (DAL 01/2025 AL 03/2025)**

| AREA          | ORE LAVORABILI | ASSENZE PER FERIE/PERMESSI<br>RETRIBUITI | ASSENZE PER<br>MALATTIA/INFORTUNI | ASSENZE VARIE (*) | TOTALE       |
|---------------|----------------|------------------------------------------|-----------------------------------|-------------------|--------------|
| TUTTE LE AREE | 26.691,54      | 929,74                                   | 500,23                            | 386,56            | 1.816,53     |
|               |                | <b>3,48%</b>                             | <b>1,87%</b>                      | <b>1,45%</b>      | <b>6,81%</b> |

**NOTE:**

I dati relativi alle percentuali di assenza sono stati ricavati rapportando il numero delle ore di assenza di tutto il personale compreso il dirigente, tenendo conto di tutte le ore di mancata presenza lavorativa a qualsiasi titolo verificatesi, al numero delle ore lavorabili dei mesi di riferimento.

**(\*) Di seguito si riporta elenco delle possibili assenze :**

Permessi Mensili Legge 104  
 Permessi studio  
 Permessi per attività di seggi  
 Permessi lutto  
 Perm.retribuiti per gravi motivi familiari (3 giorni all'anno)  
 Permessi brevi non retribuiti  
 Permessi cariche elettive  
 Permessi per attività sindacale  
 Permessi allattamento  
 Congedo straordinario per gravi motivi familiari (24 mesi)  
 Congedo matrimoniale  
 Aspettativa per maternità obbligatoria  
 Aspettativa per maternità facoltativa  
 Malattia figli  
 Donazione Sangue  
 Visite mediche  
 Scioperi

Data di aggiornamento: 16.04.2025

Data di pubblicazione: 17.04.2025