

# EMILIAMBIENTE SPA

## AVVISO DI SELEZIONE PER LA COPERTURA DI UN POSTO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI UN/UNA “ADDETTO INFORMATICO QUALITÀ CONTRATTUALE”

L'Azienda Emiliambiente spa indice una selezione per l'assunzione **a tempo pieno e indeterminato** di:

- Un/una “Addetto/a Informatico Qualità Contrattuale”.

### **Descrizione sommaria della posizione, delle competenze ed attitudini richieste.**

L'Addetto/a informatico alla qualità contrattuale provvede allo svolgimento delle seguenti incombenze ed attività nel settore di appartenenza e a supporto dell'intera struttura aziendale:

- presidio al corretto funzionamento del software di gestione dei processi aziendali;
- gestione del rapporto con il fornitore per la realizzazione delle implementazioni in applicazione delle delibere di ARERA, in particolare per la qualità contrattuale;
- attività di help desk di primo livello, in particolare su adeguamenti SW per rispondenza alla del. 655 e ssmi
- tenuta dei registri informatici richiesti dalla normativa;
- estrazione dati per rendicontazioni alle autorità competenti;
- gestione infrastrutture informatiche aziendali (server, networking, client);
- supporto all'area regolazione per gli adeguamenti di sistema al fine di garantire il presidio dei dati e la tracciabilità richiesti dalle autorità.

Il candidato ideale possiede le seguenti conoscenze e competenze:

- Buona conoscenza dell'inglese tecnico.
- Buona conoscenza dei sistemi Windows lato client e lato server.
- Buona conoscenza dei sistemi di antivirus centralizzati.
- Concetti di base di sistemi di virtualizzazione con Vmware.
- Competenze in ambito di networking and security.
- Conoscenza di database relazionali e del linguaggio sql.
- Buona conoscenza di software ERP e dei software GIS
- Ottima Conoscenza del pacchetto office:
- Conoscenza di base della normativa GDPR;
- Conoscenza di base della regolazione di settore.

E' inoltre richiesta buona capacità di comunicazione in forma scritta ed orale, orientamento al servizio, capacità di coordinamento con gli altri, precisione e metodo nello svolgimento delle attività assegnate.

### **Trattamento economico e normativo.**

Il trattamento economico e normativo è quello stabilito dalla legge e dal contratto collettivo CCNL Gas-Acqua per **il livello di inquadramento 4°**.

Il lavoratore assunto in servizio è soggetto ad un periodo di prova di 3 mesi.

### **Sede di lavoro.**

La sede di lavoro è stabilita presso Emiliambiente spa, a Fidenza in via Gramsci1/b.

Resta inteso che all'occorrenza, per l'espletamento delle mansioni affidate, il lavoratore assunto dovrà recarsi presso gli sportelli, gli impianti e le strutture gestite da Emiliambiente spa, variamente dislocati nella Provincia di Parma. Inoltre, qualora richiesto, si renderà disponibile ad effettuare trasferte sul territorio nazionale ed estero, nonché a trasferirsi ad altra sede secondo le esigenze della nostra azienda.

### **1 – Normativa.**

La selezione è disciplinata :

- dalle disposizioni previste dal presente Avviso
- dalla procedura di selezione per l'assunzione del personale prevista dal regolamento per le assunzioni, consultabile sul sito di Emiliambiente spa ([www.emiliambiente.it](http://www.emiliambiente.it));
- dalla normativa legislativa e contrattuale vigente in materia.

### **2 – Requisiti di ammissione.**

Nel rispetto del D.Lgs. n.198/2006, che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, la partecipazione alla selezione è aperta agli aspiranti di ambo i sessi che siano in possesso dei seguenti requisiti, alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande.

### **3. – Requisiti generali:**

- 1) Titolo di studio: Diploma di Perito informatico; Diploma di perito elettronico, Diploma di ragioniere programmatore ad indirizzo informatico, Liceo scientifico;
- 2) Buona conoscenza e capacità di utilizzo dei principali applicativi di Office;
- 3) Possesso della patente di guida di categoria B, in corso di validità;
- 4) Residenza in Italia ovvero essere cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea in possesso dei requisiti di cui al D.P.C.M. 174/94 ed essere titolare dei diritti politici ovvero di essere cittadino extracomunitario, regolarmente residente o domiciliato in Italia, con adeguata conoscenza della lingua italiana;
- 5) Non aver riportato condanne penali che comportino, quale misura accessoria, l'interdizione dai pubblici uffici, ovvero condanne, anche per effetto dell'applicazione della pena su richiesta delle parti ai sensi dell'art. 44 e ss. C.P.P., per i delitti di cui all'art. 15 della L.n. 55/90 come successivamente modificata ed integrata; quest'ultima disposizione non trova applicazione nel caso in cui sia intervenuta riabilitazione alla data di scadenza del concorso. Si precisa che la sentenza prevista dall'art. 444 Codice Procedura Penale (cosiddetto patteggiamento) è equiparata ad una pronuncia di condanna in applicazione dell'art. 445, comma 1 bis, Codice Procedura Penale;
- 6) Non essere stato licenziato per motivi disciplinari, destituito o dispensato dall'impiego presso enti locali o aziende pubbliche e private;
- 7) Idoneità fisica all'impiego. L'Ente ha facoltà di sottoporre ad accertamento sanitario da parte del medico competente il titolare del contratto di lavoro, pena la decadenza dall'impiego. Resta salva, in ogni caso, la facoltà dell'Ente di richiedere la certificazione di idoneità alla mansione tramite visita medica pre-assuntiva presso le strutture sanitarie pubbliche e/o al medico competente ai sensi del D.Lgs 81/08 e della normativa vigente in materia;
- 8) Posizione regolare nei confronti degli obblighi militari, laddove espressamente previsti per legge (per i soli candidati di sesso maschile nati anteriormente al 1985).

**Tutti i suddetti requisiti dovranno essere posseduti, a pena di esclusione dalla selezione, alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande e dovranno permanere al momento dell'eventuale assunzione.**

#### **4 - Presentazione domanda – documentazione.**

La domanda di ammissione alla selezione, da presentarsi, **a pena esclusione, utilizzando la modulistica e l'informativa al trattamento dei dati personali allegate al presente bando unitamente ad un curriculum vitae et studiorum in formato pdf** e copia semplice di eventuali attestazioni, dovrà pervenire ad Emiliambiente spa, **entro e non oltre le ore 13.00 del giorno 30 aprile 2020.**

La domanda di ammissione dovrà essere inoltrata a mezzo posta elettronica all'indirizzo [selezione@emiliambiente.it](mailto:selezione@emiliambiente.it).

E' altresì ammesso il recapito tramite corriere o servizio postale; in tal caso la domanda dovrà essere recapitata presso la sede legale di Emiliambiente spa - Ufficio Protocollo - Via Gramsci n.1/b a Fidenza.

Non saranno ammesse le domande pervenute oltre il termine sopra indicato, a nulla valendo la data di spedizione dall'Ufficio postale.

La data e l'ora di presentazione della domanda di partecipazione inviate con email sarà quella certificata dal sistema informatico di posta elettronica di Emiliambiente spa. Non saranno pertanto prese in considerazione domande di partecipazione ricevute oltre la data e l'ora di scadenza del bando sopra indicate.

Le dichiarazioni formulate nella domanda di partecipazione dai candidati dovranno essere rilasciate ai sensi del Decreto del Presidente della Repubblica n. 445/2000 e ss.mm.ii.

La sottoscrizione della domanda, da apporre a pena di esclusione, non è soggetta ad autenticazione ai sensi dell'art. 39 del DPR 445/2000 ed implica la conoscenza e la piena accettazione di tutte le condizioni stabilite nel presente avviso, nel CCNL Gas-Acqua, nel regolamento aziendale per le assunzioni del personale e nelle norme di legge che disciplinano il rapporto di lavoro.

Il giudizio di ammissibilità della domanda è demandato al giudizio insindacabile di apposita Commissione giudicatrice.

La dichiarazione di requisiti non rispondenti al vero, accertabili in qualsiasi momento, comporterà - oltre alle responsabilità di carattere penale - l'esclusione dalla selezione o, in caso di accertamento successivo, dalla eventuale assunzione o dalla conferma in servizio.

#### **5 – Commissione Giudicatrice.**

La Commissione Giudicatrice è nominata nel rispetto delle vigenti disposizioni legislative e della procedura di selezione del personale approvata da Emiliambiente spa. Alla Commissione è demandato l'espletamento di ogni attività inerente la selezione, compresa la decisione sulle ammissioni e sulle esclusioni dalla medesima.

#### **6 – Criteri di valutazione.**

La prima fase consisterà nella valutazione dei titoli di studio e delle esperienze dichiarati nel curriculum vitae e in eventuali ulteriori attestazioni secondo i criteri di seguito riportati.

##### **A. Analisi del Curriculum Vitae et Studiorum**

**Max 30 punti**

**A.1)** Titolo di studio: laurea ad indirizzo informatico

**Punti 5**

**A.2)** Esperienza di lavoro:

- Esperienza di lavoro di almeno 1 anno continuativo alla data di presentazione della domanda di ammissione al presente bando, per pari mansioni presso gestori pubblici del Sistema Idrico Integrato o di Servizi Pubblici Locali **Punti 10**
- Esperienza di lavoro di almeno due anni alla data di presentazione della domanda di ammissione al presente bando per pari mansioni in pubbliche amministrazioni **Punti 5**
- Esperienza di lavoro di almeno due anni alla data di presentazione della domanda di ammissione al presente bando per pari mansioni in aziende private **Punti 5**
- Conoscenza di SW ERP su base Microsoft Navision **Punti 5**

La Commissione può attribuire in sede di valutazione del curriculum vitae un punteggio massimo di 30 punti per ciascun candidato

Al colloquio tecnico–motivazionale sarà ammesso, in base al miglior punteggio attribuito al Curriculum Vitae, un numero di candidati pari a 10 ed i candidati classificati a pari punteggio all’ultima posizione utile prevista.

In ogni caso, non potranno essere ammessi a colloquio tecnico-motivazionale i candidati che, in base alla valutazione del curriculum vitae et studiorum avranno ottenuto un punteggio inferiore a 5 punti.

**Il calendario dei colloqui tecnici-motivazionali sarà pubblicato sul sito internet [www.emiliambiente.it](http://www.emiliambiente.it), nella sezione “lavora con noi”.**

## **B. Colloquio TECNICO-MOTIVAZIONALE**

**Max 70 punti**

Partendo dall’analisi di elementi curriculari, il colloquio avrà come obiettivo l’indagine delle conoscenze/competenze tecniche possedute dal candidato con particolare attenzione a quelle specifiche della mansione oggetto della selezione. Saranno altresì valutati l’aspetto motivazionale e le doti relazionali.

Il colloquio si intende superato con una votazione non inferiore a 40 punti.

**Nel giorno del colloquio tecnico-motivazionale, ciascun candidato dovrà presentarsi presso la sede indicata, munito di documento di riconoscimento in corso di validità, nonché della domanda di partecipazione, dell’informativa privacy e del curriculum vitae et studiorum inoltrati, stampati e debitamente sottoscritti.**

## **C. Graduatoria finale**

Il punteggio massimo attribuibile a ciascun candidato è 100/100, di cui:

Curriculum vitae: 30/100;

Colloquio tecnico- motivazionale: 70/100.

La Commissione Giudicatrice formulerà la graduatoria degli idonei secondo la somma dei punteggi attribuiti al curriculum vitae et studiorum ed al colloquio tecnico-motivazionale.

A parità di punteggio complessivo costituirà titolo preferenziale il maggior punteggio conseguito nel colloquio tecnico-motivazionale.

In caso di ulteriore parità si provvederà al sorteggio.

La graduatoria finale, approvata dai competenti organi di Amministrazione dell'azienda, sarà pubblicata sul sito di Emiliambiente spa ([www.emiliambiente.it](http://www.emiliambiente.it)) nella sezione "Lavora con noi"- sottosezione "Selezione del personale" e avrà validità di 24 mesi a partire dalla data di approvazione della stessa da parte del CdA.

Ai sensi dell'art. 10-comma 5 del Regolamento reclutamento del personale, detta graduatoria potrà anche essere utilizzata, nell'ambito della sua validità temporale, mediante scorrimento della stessa, ai fini del soddisfacimento di eventuali sopravvenute esigenze lavorative afferenti posizioni d'organico connotate da analoghi profili, requisiti, livelli d'inquadramento e criteri selettivi rispetto a quelli propri del posto per la cui copertura è stata indetta la presente selezione.

Ciò potrà avvenire anche mediante l'assunzione di personale a termine/part-time, nel pieno rispetto della normativa in essere.

## **7- Convocazione dei candidati alle prove/colloqui.**

L'ammissione e la convocazione dei candidati al colloquio tecnico-motivazionale saranno comunicate mediante pubblicazione sul sito internet dell'Azienda all'indirizzo [www.emiliambiente.it](http://www.emiliambiente.it) -sezione "Lavora con noi"- di elenchi che, per tutela dei dati personali dei partecipanti, non riporteranno il nome e cognome, bensì un codice identificativo che sarà comunicato ai diretti interessati tramite email da parte degli Uffici preposti di Emiliambiente spa.

**Resta quindi a carico dei candidati fornire il proprio indirizzo di posta elettronica nella domanda di partecipazione al presente bando e l'onere di informarsi circa il calendario delle prove.**

L'indicazione di un indirizzo di posta elettronica non corretto da parte dei partecipanti o qualsiasi impedimento degli stessi ad accedere alla propria casella di posta elettronica non potrà costituire giustificato motivo per la mancata presentazione nel giorno e nell'ora fissati.

**I candidati eventualmente impossibilitati ad accedere al sito o che desiderano informazioni potranno contattare direttamente l'Ufficio Personale di Emiliambiente spa tramite email a [selezione@emiliambiente.it](mailto:selezione@emiliambiente.it)**

La mancata presentazione al colloquio tecnico-motivazionale comporta l'esclusione.

## **8 - Assunzioni**

**L'assunzione dei vincitori è subordinata al mancato esercizio del diritto di precedenza da parte di coloro che ne abbiano diritto, nello specifico caso, in base alle disposizioni di legge e alla normativa contrattuale nazionale.**

L'assunzione sarà effettuata mediante sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, che potrà consistere anche nella semplice lettera di assunzione.

Prima dell'assunzione ogni candidato potrà essere sottoposto a visita medica per l'accertamento del possesso dei requisiti di idoneità fisica necessari per lo svolgimento delle mansioni inerenti al tipo di servizio.

Prima dell'assunzione ogni candidato, ritenuto idoneo fisicamente, dovrà produrre, nelle forme richieste dalla Società, la documentazione comprovante il possesso dei requisiti di partecipazione alla selezione.

L'accertata insussistenza dei requisiti ovvero la mancata presentazione alla visita medica, non giustificata idoneamente, la mancata sottoscrizione del contratto individuale di lavoro o la rinuncia alla assunzione, comportano di diritto l'esclusione dalla graduatoria.

La presentazione in servizio, dovrà avvenire alla data indicata nel contratto individuale di lavoro ovvero in apposita lettera di assunzione; la mancata presentazione, senza adeguata giustificazione, comporterà la rinuncia all'assunzione in programma e la definitiva esclusione dalla graduatoria.

L'Azienda si riserva insindacabilmente di non procedere alla copertura del posto con riferimento al quale viene indetta la presente procedura selettiva anche qualora siano stati individuati candidati idonei. La stipula del contratto sarà comunque subordinata all'effettiva possibilità di assunzione in relazione al quadro normativo in tema di assunzioni e spesa del personale vigente a tale data.

#### **9 - Tutela della privacy**

I dati personali di cui Emiliambiente spa verrà in possesso saranno trattati per le finalità esclusivamente dirette alla gestione dell'iter di selezione, alla gestione delle graduatorie e all'eventuale assunzione nel rispetto delle disposizioni del Regolamento europeo sulla Privacy GDPR 2016/679 e delle norme vigenti in materia di protezione dei dati personali, come illustrato nell' **informativa privacy allegata** al presente avviso di selezione.

#### **10 - Disposizioni finali**

Resta esclusa ogni e qualsiasi responsabilità di Emiliambiente spa per il caso in cui non possa procedersi alla sottoscrizione dei contratti di lavoro per impedimenti o modifiche di legge o per il venir meno delle esigenze che hanno determinato l'avvio e l'espletamento della selezione.

Copia del bando potrà essere prelevata dal sito internet <http://www.emiliambiente.it> nella sezione "Lavora con noi" ed ogni ulteriore informazione in merito al presente avviso potrà essere richiesta all'azienda tramite email a [selezione@emiliambiente.it](mailto:selezione@emiliambiente.it).

Fidenza, 27 marzo 2020

Il Direttore Generale  
Andrea Peschiuta  
Firmato digitalmente

# EmiliAmbiente SPA

## INFORMATIVA AL TRATTAMENTO DI DATI PERSONALI art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679

Gentile Candidato,  
desideriamo informarla che, ai sensi dell'art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679 (GDPR 2016/679), recante disposizioni a tutela delle persone fisiche rispetto al trattamento dei dati personali, i **dati personali** da Lei forniti formeranno oggetto di trattamento nel rispetto della normativa sopra richiamata e secondo i principi di liceità, correttezza, trasparenza e di tutela della sua riservatezza e dei suoi diritti, con particolare riferimento all'integrità, alla riservatezza, all'identità personale e al diritto di protezione dei dati personali. I dati trattati potranno essere acquisiti direttamente dagli interessati oppure attraverso canali istituzionali in linea con le normative vigenti (es. antimafia e antiriciclaggio) e possono essere costituiti da dati anagrafici, da dati fiscali, bancari, giudiziari, eventuali dati relativi allo stato di salute e quanto altro possa costituire materia di valutazione ai fini dei trattamenti effettuati.

### Finalità del trattamento cui sono destinati i dati

I dati personali da Lei forniti verranno utilizzati per le seguenti **finalità**:

- a. Gestione della procedura concorsuale o selettiva, per l'eventuale conferimento dell'incarico o assunzione, per la gestione delle graduatorie (ove previste nel bando).

### Modalità di trattamento

Il trattamento sarà svolto in forma automatizzata e/o manuale, con modalità e strumenti, nel rispetto delle misure di sicurezza di cui all'art. 32 del GDPR 2016/679, ad opera di soggetti appositamente incaricati, in ottemperanza a quanto previsto dagli art. 29 GDPR 2016/679. Saranno impiegate le misure di sicurezza atte a garantire la riservatezza del soggetto interessato cui tali dati si riferiscono e ad evitare l'indebito accesso a soggetti terzi o a personale non autorizzato. I dati personali dei candidati saranno trattati dai componenti della commissione, dagli uffici amministrativi preposti alle procedure selettive e da quelli preposti alla formalizzazione delle assunzioni, incarichi, etc. EmiliAmbiente S.p.A. potrà acquisire d'ufficio alcune informazioni per verificare le dichiarazioni presentate dai candidati (es. richiesta di verifica al casellario giudiziale; richieste di conferma dei titoli di studio a scuole, università, etc.; richiesta ai comuni dello stato di famiglia; etc.).

### Conservazione

Le segnaliamo che, nel rispetto dei principi di liceità, limitazione delle finalità e minimizzazione dei dati, ai sensi dell'art. 5 GDPR 2016/679, il periodo di conservazione dei Suoi dati personali è stabilito per un arco di tempo non superiore al conseguimento delle finalità per le quali sono raccolti e trattati e nel rispetto dei tempi prescritti dalla legge.

### Natura del Conferimento

Il conferimento dei dati è facoltativo, tuttavia l'eventuale rifiuto a fornirli determinerà l'impossibilità per EmiliAmbiente S.p.A. di dar seguito alle trattative in corso e partecipare al bando di gara.

### Ambito di comunicazione e diffusione

I dati raccolti non saranno diffusi; i dati personali, in relazione alle finalità di cui sopra, **potranno essere comunicati** alle seguenti **categorie di destinatari**:

- consulenti esterni alla società incaricati di operazioni di elaborazione e/o consulenza per i sostituiti d'imposta;
- soggetti pubblici a cui i dati devono essere comunicati per legge (enti previdenziali ed assistenziali, uffici finanziari, etc.);
- società controllanti, controllate e collegate alle quali EmiliAmbiente S.p.A. affida talune attività.

### Trasferimento dei dati a paesi terzi

Il Titolare del Trattamento non trasferisce i dati personali in paesi terzi; tuttavia si riserva la possibilità di utilizzare servizi in cloud e in tal caso i fornitori dei servizi saranno selezionati tra coloro che forniscono garanzie adeguate, così come previsto dall'art. 46 GDPR 2016/679.

### Titolare, Responsabile del Trattamento e DPO

Il Titolare del Trattamento è *EmiliAmbiente S.p.A.*, in persona del legale rappresentante *pro tempore*. L'elenco dei Responsabili del Trattamento e il nominativo del DPO sono consultabili presso la sede in via Antonio Gramsci n. 1, Fidenza (PR).

*Per far valere i diritti dell'interessato e/o per richiedere ulteriori informazioni potrà rivolgersi al Titolare del Trattamento "EmiliAmbiente S.p.A.", con sede legale e del trattamento in Antonio Gramsci n. 1, 43036, Fidenza (PR), oppure rivolgersi al DPO al seguente indirizzo mail: [dpo@emiliambiente.it](mailto:dpo@emiliambiente.it)*

### Diritti dell'interessato

- chiedere la conferma dell'esistenza o meno di propri dati personali e, in caso positivo, ottenere l'accesso ai dati personali ed alle informazioni indicate al punto b) che segue;
- ottenere le indicazioni circa le finalità del trattamento, le categorie dei dati personali, i destinatari o le categorie di destinatari a cui i dati personali sono stati o saranno comunicati (in particolare se destinatari di paesi terzi o organizzazioni internazionali) e, quando possibile, il periodo di conservazione;
- ottenere la rettifica e la cancellazione dei dati;
- ottenere la limitazione del trattamento;
- ottenere la portabilità dei dati, ossia riceverli da un titolare del trattamento, in un formato strutturato, di uso comune e leggibile da dispositivo automatico, e trasmetterli ad un altro titolare del trattamento senza impedimenti;
- opporsi al trattamento in qualsiasi momento ed anche nel caso di trattamento per finalità di marketing diretto;
- opporsi ad un processo decisionale automatizzato relativo alle persone fisiche, compresa la profilazione;
- ottenere conferma dell'adempimento di quanto previsto dall'art. 19 GDPR 2016/679 in capo al Titolare del Trattamento, ovvero la

comunicazione – a ciascuno dei destinatari cui sono stati trasmessi i dati personali – delle eventuali rettifiche o cancellazioni o limitazioni del trattamento effettuate a norma dell'art. 16 GDPR 2016/679, eccetto il caso in cui tale adempimento si riveli impossibile o implichi uno sforzo sproporzionato;

- proporre reclamo alla competente autorità di controllo.

### **Formula di consenso**

Io sottoscritto/a, acquisite le informazioni fornite dal Titolare del Trattamento ai sensi dell'art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679, **dichiaro di aver preso visione dell'informativa e presto il consenso** per il trattamento dei dati personali necessari allo svolgimento delle operazioni indicate nella medesima secondo le finalità sopra indicate.

Nome e cognome:

\_\_\_\_\_

Firma

Spett.le EMILIAMBIENTE SPA  
Via Gramsci, 1/B  
43036 FIDENZA (PR)

**Oggetto:** Domanda di ammissione alla selezione per la copertura di un posto a tempo pieno e indeterminato di un/una “**ADDETTO INFORMATICO QUALITA' CONTRATTUALE**”.

Il/La sottoscritto/a \_\_\_\_\_ visto il bando di cui all'oggetto  
CHIEDE  
Di essere ammesso/a a partecipare alla selezione medesima.

A tal fine dichiara, ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 28.12.2000 n.445, consapevole delle sanzioni penali previste in caso di dichiarazioni mendaci di cui all'art.76 del citato DPR n. 445/2000, quanto segue:

- a) Di chiamarsi \_\_\_\_\_  
b) Di essere nat\_ a \_\_\_\_\_ Prov. \_\_\_\_\_  
il \_\_\_\_\_ Cod. Fisc. \_\_\_\_\_  
c) Di essere residente a \_\_\_\_\_ Prov. \_\_\_\_\_  
CAP \_\_\_\_\_ in Via \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_ Tel. \_\_\_\_\_  
Recapito EMAIL \_\_\_\_\_

Indicare di seguito la via, il numero civico, la città il CAP, il numero di telefono, nonché il preciso recapito se diverso dalla residenza \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

- d) Di essere in possesso del seguente diploma di istruzione secondaria superiore quinquennale:  
 Diploma di Perito informatico;  
 Diploma di Perito elettronico,  
 Diploma di Ragioniere programmatore ad indirizzo informatico,  
 Liceo scientifico;  
 Altro (specificare): \_\_\_\_\_  
conseguito presso \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_
- e) Barrare con X la casella in base alla propria situazione rispetto alla laurea ad indirizzo informatico:  
 di essere in possesso di laurea ad indirizzo informatico (specificare il corso di laurea e la durata):  
\_\_\_\_\_ conseguita presso \_\_\_\_\_  
il \_\_\_\_\_  
 di NON possedere una laurea ad indirizzo informatico
- f) Di avere buona conoscenza e capacità d'uso dei principali applicativi di Office;  
g) Barrare con X la casella in base alla propria conoscenza di SW ERP su base Microsoft Navision:  
 di avere conoscenza di SW ERP su base Microsoft Navision (specificare quale o quali): \_\_\_\_\_  
 di NON avere conoscenza di SW ERP su base Microsoft Navision
- h) Di essere in possesso della patente di guida di categoria B, in corso di validità;  
i) Di avere residenza in Italia ovvero essere cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea in possesso dei requisiti di cui al D.P.C.M. 174/94 ed essere titolare dei diritti politici ovvero di essere cittadino

- extracomunitario, regolarmente residente o domiciliato in Italia, con adeguata conoscenza della lingua italiana;
- j) Di non aver riportato condanne penali che comportino, quale misura accessoria, l'interdizione dai pubblici uffici, ovvero condanne, anche per effetto dell'applicazione della pena su richiesta delle parti ai sensi dell'art. 44 e ss. C.P.P., per i delitti di cui all'art. 15 della L. n. 55/90 come successivamente modificata ed integrata;
- k) Di non essere stato licenziato per motivi disciplinari, destituito o dispensato dall'impiego presso enti locali o aziende pubbliche o private;
- l) Di avere idoneità fisica all'impiego;
- m) Barrare la casella corrispondente:
- o di essere iscritto negli elenchi di cui all'art.1 comma 1 Legge 12 marzo 1999 n. 68 (Collocamento dei disabili)
  - o di NON essere iscritto negli elenchi di cui all'art.1 comma 1 Legge 12 marzo 1999 n. 68 (Collocamento dei disabili)
- n) Di avere posizione regolare nei confronti degli obblighi militari, laddove espressamente previsti per legge (per i soli candidati di sesso maschile nati anteriormente al 1985);
- o) Barrare i punti corrispondenti alle esperienze di lavoro possedute:
- o Di avere esperienza di lavoro di almeno 1 anno continuativo alla data di presentazione della domanda di ammissione al presente bando, per pari mansioni presso gestori pubblici del Sistema Idrico Integrato o di Servizi Pubblici Locali
  - o Di NON avere esperienza di lavoro di almeno 1 anno continuativo alla data di presentazione della domanda di ammissione al presente bando, per pari mansioni presso gestori pubblici del Sistema Idrico Integrato o di Servizi Pubblici Locali
  - o Di avere esperienza di lavoro di almeno due anni alla data di presentazione della domanda di ammissione al presente bando per pari mansioni in pubbliche amministrazioni
  - o Di NON avere Esperienza di lavoro di almeno due anni alla data di presentazione della domanda di ammissione al presente bando per pari mansioni in pubbliche amministrazioni
  - o Di avere esperienza di lavoro di almeno due anni alla data di presentazione della domanda di ammissione al presente bando per pari mansioni in aziende private
  - o Di NON avere esperienza di lavoro di almeno due anni alla data di presentazione della domanda di ammissione al presente bando per pari mansioni in aziende private
- p) Di accettare le condizioni del presente bando;
- q) Di essere informato che i dati personali ed eventualmente sensibili, oggetto delle dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione, verranno trattati dall'azienda Emiliambiente SPA al solo scopo di permettere l'espletamento della procedura di selezione in oggetto, l'adozione di ogni provvedimento annesso e/o conseguente e la gestione del rapporto di lavoro che, eventualmente, si instaurerà;
- r) Di essere consapevole che la sottoscrizione della presente domanda, da apporre a pena di esclusione, non è soggetta ad autenticazione ai sensi dell'art.39 del DPR 445/2000 ed implica la conoscenza e la piena accettazione di tutte le condizioni stabilite nell'avviso di selezione, nel CCNL gas-acqua, nel regolamento aziendale per le assunzioni del personale e nelle norme di legge che disciplinano il rapporto di lavoro a tempo pieno o parziale.

**Alla presente allega:**

- **Fotocopia di valido documento di identità**
- **Informativa privacy compilata e firmata -modulo allegato all'avviso di selezione**
- **Curriculum vitae**
- **Altro: (specificare): \_\_\_\_\_**

.....,  
(luogo)

.....  
(data)

\_\_\_\_\_  
(Firma leggibile per esteso)