



AVVISO DI SELEZIONE PER LA COPERTURA DI UN POSTO A TEMPO PIENO E DETERMINATO DI UN "ADDETTO REGOLAZIONE"

L'Azienda Emiliambiente spa indice una selezione per l'assunzione **a tempo pieno e determinato per 36 mesi** di un "Addetto regolazione".

Descrizione sommaria della posizione, delle competenze ed attitudini richieste

Il candidato, dotato di formazione universitaria in ambito economico-gestionale, oltre che di buone competenze realizzative e relazionali, dovrà occuparsi principalmente di: realizzazione del fascicolo del bilancio sociale; presidio dati del sistema di qualità aziendale UNI EN ISO 9001 e dei sistemi di gestione aziendali; gestione, coordinamento ed invio delle raccolte dati ai soggetti richiedenti (ISTAT, Enti Soci, Regione ER, Ministeri, ecc.); attività di supporto per raccolta dati ATERSIR ed ARERA; presidio atti ufficiali relativi all'affidamento del Servizio Idrico Integrato. E' richiesta spiccata attitudine al lavoro in team, capacità di organizzare e pianificare con metodo il lavoro, capacità di modificare o adeguare il carico di lavoro a seguito di intervenute nuove esigenze, metodo, precisione, competenze nell'analisi dei dati e nella gestione delle informazioni complesse.

E' previsto il trattamento economico retributivo proprio del **Livello 4° del CCNL Unico Gas -Acqua**. Il lavoratore assunto in servizio è soggetto ad un periodo di prova di 1 mese.

La graduatoria finale sarà pubblicata sul sito di Emiliambiente spa (www.emiliambiente.it) nella sezione "bandi di concorso pubblico espletati con graduatoria finale" e conserva validità per un anno, per posizioni analoghe, a decorrere dalla data di approvazione.

Sede di lavoro: Sede di Emiliambiente spa, via Gramsci 1/b, Fidenza.

1 - Normativa

La selezione è disciplinata :

- dalle disposizioni previste dal presente Avviso
- dalla procedura di selezione per l'assunzione del personale prevista dal regolamento per le assunzioni, consultabile sul sito di Emiliambiente spa (www.emiliambiente.it);
- dalla normativa legislativa e contrattuale vigente in materia.

2 – Requisiti di ammissione:

La partecipazione alla selezione è aperta agli aspiranti di ambo i sessi, nel rispetto del Dlgs. n.198/2006, che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, che siano in possesso dei seguenti requisiti, alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande:

3. – Requisiti generali:

- 1) Titolo di studio: è richiesto il possesso di Laurea rientrante in una delle seguenti nelle classi di laurea o i corrispondenti diplomi di laurea/lauree degli ordinamenti previgenti:
 - L18- Scienze dell'economia e della gestione aziendale
 - L33-Scienze economiche



- laurea in Ingegneria gestionale- classe di laurea L9
L-16 Scienze dell'amministrazione e dell'organizzazione
- L-36 Scienze Politiche e delle relazioni internazionali
- L-41 Statistica
- 2) Conoscenze informatiche:
- buona conoscenza e capacità di utilizzo dei principali applicativi di Office automation;
- buona conoscenza e capacità di utilizzo di sistemi gestionali ERP;
- 3) Altre conoscenze:
- Nozioni di bilancio sociale e bilancio di esercizio;
- Conoscenza di base dei modelli di gestione e organizzazione aziendali (qualità, ambiente, sicurezza, responsabilità sociale ed etica, ecc);
- Buona conoscenza della normativa e degli adempimenti sulla qualità (UNI EN ISO 9001, ecc.);
- Conoscenza di base dei sistemi di organizzazione ex D.Lgs. n. 231/2001;
- Conoscenza dei metodi di analisi di processo;
- Conoscenza della composizione, ruoli e funzioni dell'ARERA (Autorità di Regolazione per Energia Reti e Ambiente);
- 4) Possesso della patente di guida di categoria B, in corso di validità;
- 5) Residenza in Italia ovvero essere cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea in possesso dei requisiti di cui al D.P.C.M. 174/94 ed essere titolare dei diritti politici ovvero di essere cittadino extracomunitario, regolarmente residente o domiciliato in Italia, con adeguata conoscenza della lingua italiana;
- 6) Non aver riportato condanne penali che comportino, quale misura accessoria, l'interdizione dai pubblici uffici, ovvero condanne, anche per effetto dell'applicazione della pena su richiesta delle parti ai sensi dell'art. 44 e ss. C.P.P., per i delitti di cui all'art. 15 della L. n. 55/90 come successivamente modificata ed integrata; quest'ultima disposizione non trova applicazione nel caso in cui sia intervenuta riabilitazione alla data di scadenza del concorso. Si precisa che la sentenza prevista dall'art. 444 Codice Procedura Penale (cosiddetto patteggiamento) è equiparata a una pronuncia di condanna in applicazione dell'art. 445, comma 1 bis, Codice Procedura Penale;
- 7) non essere stato licenziato per motivi disciplinari, destituito o dispensato dall'impiego presso enti locali o aziende pubbliche e private;
- 8) Idoneità fisica all'impiego. L'Ente ha facoltà di sottoporre ad accertamento sanitario da parte del medico competente il titolare del contratto di lavoro, pena la decadenza dall'impiego. Resta salva, in ogni caso, la facoltà dell'Ente di richiedere la certificazione di visita medica pre-assuntiva presso le strutture sanitarie pubbliche;
- 9) Posizione regolare nei confronti degli obblighi militari, laddove espressamente previsti per legge (per i soli candidati di sesso maschile nati anteriormente al 1985).

Tutti i suddetti requisiti dovranno essere posseduti, a pena di esclusione dalla selezione, alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande e dovranno permanere al momento della eventuale assunzione.

4 - Presentazione domanda – documentazione

La domanda di ammissione alla selezione dovrà essere inoltrata, **utilizzando la modulistica allegata al presente bando, a pena esclusione**, a mezzo posta elettronica all'indirizzo selezione@emiliambiente.it, oppure consegnata a mano o tramite corriere o servizio postale presso la sede legale di Emiliambiente spa, in Via Gramsci n.1/b a Fidenza, oppure inviata tramite fax al numero di telefono 0524-528129 **entro e non oltre le ore 12 del 13/07/2018.**

La data e l'ora di presentazione della domanda di partecipazione è certificata dal sistema informatico. Non saranno pertanto prese in considerazione domande di partecipazione inviate oltre tale termine.



E' altresì ammessa, nel rispetto delle tempistiche sopra indicate, la consegna a mano della candidatura in apposita busta opportunamente sigillata presso la sede di Emiliaambiente spa sita in Fidenza Via Gramsci, 1/b.

Alla domanda di partecipazione, inoltrata nelle forme e nei termini sopra specificati, dovrà essere allegato un curriculum vitae et studiorum (in formato pdf) con l'indicazione delle esperienze professionali maturate e dei titoli di cultura posseduti e copia semplice di eventuali attestazioni.

Il candidato, dopo aver compilato e correttamente inoltrato la domanda di partecipazione, dovrà stampare la domanda stessa e presentarla alla Commissione Esaminatrice il giorno fissato per il primo colloquio debitamente sottoscritta, unitamente al curriculum vitae et studiorum allegato alla medesima domanda, anch'esso sottoscritto con firma autografa, nonché ad una copia di un documento di identità in corso di validità, di cui all'art. 35 del DPR 445/2000.

Le dichiarazioni formulate nella domanda di partecipazione dai candidati dovranno essere rilasciate ai sensi del Decreto del Presidente della Repubblica n. 445/2000 e ss.mm.ii.

La sottoscrizione della domanda, da apporre a pena di esclusione, non è soggetta ad autenticazione ai sensi dell'art. 39 del DPR 445/2000, implica la conoscenza e la piena accettazione di tutte le condizioni stabilite nel presente avviso, nel CCNL Gas-Acqua, nel regolamento aziendale per le assunzioni del personale e nelle norme di legge che disciplinano il rapporto di lavoro.

Il giudizio di ammissibilità della domanda è demandato al giudizio insindacabile di apposita Commissione giudicatrice.

La dichiarazione di requisiti non rispondenti al vero, accertabili in qualsiasi momento, comporterà - oltre alle responsabilità di carattere penale - l'esclusione dalla selezione o, in caso di accertamento successivo, dalla eventuale assunzione o dalla conferma in servizio.

5 – Commissione Giudicatrice

La commissione Giudicatrice è nominata nel rispetto delle vigenti disposizioni legislative e della procedura di selezione del personale approvata da Emiliaambiente spa. Alla Commissione è demandato l'espletamento di ogni attività inerente la selezione, compresa la decisione sulle ammissioni e sulle esclusioni delle medesima.

6 – Criteri di valutazione

La prima fase consisterà nell'accertamento delle conoscenze e delle competenze tecnico professionali, con valutazione del *curriculum vitae*, dei titoli di studio e delle conoscenze specifiche.

A. Analisi del Curriculum Vitae et Studiorum

Max 35 punti

- a) Possesso di Laurea magistrale rientrante in una delle seguenti classi di laurea o possesso di corrispondente diploma di laurea/laurea degli ordinamenti precedenti:
- LM-56 Scienze dell'economia
 - LM-16 Finanza
 - LM-77 Scienze economico-aziendali
 - LM-31 Ingegneria gestionale
 - LM-62 Scienze della politica
 - LM-82 Scienze Statistiche

Punti 5



- b) Esperienza lavorativa, di almeno un anno, ricoprendo posizioni analoghe rispetto a quella offerta nel settore del servizio idrico integrato e/o servizi pubblici regolati da ARERA Punti 10
Oppure
esperienza di tirocinio, di almeno 6 mesi, in posizioni analoghe rispetto a quella offerta nel settore del servizio idrico integrato e/o servizi pubblici regolati da ARERA Punti 5

Il punteggio attribuito per l'esperienza di lavoro o tirocinio di cui alla lettera b) non potrà essere superiore a 10 punti; anche in caso di possesso di entrambi le esperienze saranno attribuiti 10 punti.

- c) Esperienza lavorativa, di almeno un anno, ricoprendo posizioni analoghe a quella offerta, in altri settori di attività Punti 10
- d) Pregressa esperienza di lavoro, di almeno un anno nell'ambito di sistemi di gestione ed organizzazione certificati (UNI EN ISO 9001; Modello ex D.Lgs. 231/01) Punti 10

La Commissione può attribuire in sede di valutazione dei curricula un punteggio massimo di 35 punti per ciascun candidato.

In base alla valutazione dei curriculum vitae e studiorum, i 10 candidati che risulteranno avere punteggio più alto saranno invitati a sostenere un colloquio tecnico-motivazionale secondo il calendario d'esame che sarà pubblicato sul sito internet www.emiliambiente.it.

In caso di parità di punteggio, sarà data priorità al candidato che avrà ottenuto punteggio più elevato nelle esperienze di lavoro.

In ogni caso, non potranno essere ammessi a colloquio tecnico-motivazionali i candidati che in base alla valutazione dei curriculum vitae e studiorum avranno ottenuto punteggio inferiore a 10 punti.

Nel giorno del colloquio tecnico-motivazionale, ciascun candidato dovrà presentarsi presso la sede indicata, munito di documento di riconoscimento in corso di validità, nonché della domanda di partecipazione inoltrata, stampata e debitamente sottoscritta con firma autografa, corredata del curriculum vitae et studiorum allegato alla stessa, anch'esso debitamente sottoscritto.

B. Colloquio TECNICO-MOTIVAZIONALE

Max 65 punti

Partendo dall'analisi di elementi curriculari del candidato, il colloquio avrà come obiettivo l'indagine delle conoscenze/competenze tecniche possedute dal candidato con particolare attenzione a quelle specifiche della mansione oggetto della selezione.

Sarà altresì valutato, a titolo esemplificativo e non esaustivo, l'aspetto motivazionale rispetto a capacità di programmazione delle attività, autonomia operativa, capacità comunicativa, capacità di lavoro in gruppo.

Il punteggio massimo attribuibile è 100/100, di cui:

Curriculum vitae 35/35;

Colloquio tecnico- motivazionale 65/65.

Il colloquio si intende superato con una votazione non inferiore a 40 punti.



A parità di punteggio complessivo costituirà titolo preferenziale il maggior punteggio conseguito nel colloquio tecnico-motivazionale.

In caso di ulteriore parità si provvederà al sorteggio.

La Commissione Giudicatrice formulerà la graduatoria degli idonei secondo la somma dei punteggi riportati nel colloquio e per i titoli e curriculum.

La graduatoria finale, approvata dai competenti organi di Amministrazione dell'azienda, resterà in vigore per 1 anno dalla data di approvazione per posizioni strettamente riconducibili a quella oggetto di selezione.

L' ammissione e la convocazione dei candidati saranno comunicate mediante pubblicazione sul sito internet dell'Azienda all'indirizzo www.emiliambiente.it

I candidati eventualmente impossibilitati ad accedere al sito potranno chiedere informazioni all'ufficio segreteria di Emiliambiente spa al numero di telefono 0524/688400 o direttamente all' Ufficio Personale al numero 0524/688503 dalle ore 9.00 alle ore 14.00.

Rimane a carico del candidato l'onere di informarsi circa il calendario delle prove. La mancata presentazione nel giorno e nell'ora fissati per le prove comporta l'esclusione. Il candidato dovrà presentarsi munito di documento di riconoscimento.

7 -Trattamento economico e normativo

Il trattamento economico e normativo è quello stabilito dalla legge e dal contratto collettivo CCNL Gas-Acqua per il livello di inquadramento.

La sede di lavoro è stabilita presso la sede di Emiliambiente spa e il dipendente potrà essere utilizzato indifferentemente in tutte le sedi in cui Emiliambiente spa è operativa senza poter vantare diritti di sorta.

8 - Assunzioni

L'assunzione a tempo determinato sarà effettuata mediante sottoscrizione di contratto individuale di lavoro, che potrà consistere anche nella semplice lettera di assunzione.

Prima dell'assunzione ogni candidato potrà essere sottoposto a visita medica per l'accertamento del possesso dei requisiti di idoneità fisica necessari per lo svolgimento delle mansioni inerenti al tipo di servizio.

Prima dell'assunzione ogni candidato, ritenuto idoneo fisicamente, dovrà produrre, nelle forme richieste dalla Società, la documentazione comprovante il possesso dei requisiti di partecipazione alla selezione.

L'accertata insussistenza dei requisiti ovvero la mancata presentazione alla visita medica, non giustificata idoneamente, la mancata sottoscrizione del contratto individuale di lavoro o la rinuncia alla assunzione, comportano di diritto l'esclusione dalla graduatoria.

La presentazione in servizio, dovrà avvenire alla data indicata nel contratto individuale di lavoro ovvero in apposita lettera di assunzione; la mancata presentazione, senza adeguata giustificazione, comporterà la rinuncia all'assunzione in programma e la definitiva esclusione dalla graduatoria.

L'Azienda si riserva insindacabilmente di non procedere alla copertura del posto con riferimento al quale viene indetta la presente procedura selettiva anche qualora siano stati individuati candidati idonei. La stipula del contratto sarà comunque subordinata all'effettiva possibilità di assunzione in relazione al quadro normativo vigente a tale data in tema di assunzioni e spesa del personale.

9 - Tutela della privacy

I dati personali di cui Emiliambiente spa verrà in possesso saranno trattati per finalità esclusivamente dirette alla gestione dell'iter di selezione, nel rispetto delle disposizioni del Regolamento Europeo sulla privacy GDPR 216/679 e delle norme vigenti in materia di protezione dei dati personali, come da informativa privacy pubblicata sul sito di Emiliambiente spa a cui si

dovrà prestare debito consenso. I nominativi dei candidati ammessi a sostenere le prove d'esame e di coloro che saranno dichiarati idonei dalla Commissione Giudicatrice verranno inseriti in appositi elenchi pubblicati sul sito internet della Società Emiliambiente spa.

10 - Disposizioni finali

Resta esclusa ogni e qualsiasi responsabilità di Emiliambiente spa per il caso in cui non possa procedersi alla sottoscrizione dei contratti di lavoro per impedimenti o modifiche di legge o per il venir meno delle esigenze che hanno determinato l'avvio e l'espletamento della selezione.

Copia del bando ed ogni ulteriore informazione in merito al presente avviso potranno essere richieste alla sede di Emiliambiente spa, via Gramsci 1/b, telefono 0524688400 o prelevate dal sito internet <http://www.emiliambiente.it>

Fidenza, 29/06/2018



Il Direttore Generale
Andrea Peschiuta

Spett.le EMILIAMBINTE SPA
Via Gramsci, 1/B
43036 FIDENZA (PR)

Oggetto: Domanda di ammissione alla selezione per la copertura di un posto a tempo pieno e determinato di "ADDETTO REGOLAZIONE"

Il/La sottoscritto/a _____ visto il bando di cui all'oggetto

CHIEDE

Di essere ammesso/a a partecipare alla selezione medesima.

A tal fine dichiara, ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 28.12.2000 n.445, consapevole delle sanzioni penali previste in caso di dichiarazioni mendaci di cui all'art.76 del citato DPR n. 445/2000, quanto segue:

- a) Di chiamarsi _____
b) Di essere nat_ a _____ Prov. _____
Il _____ Cod. Fisc. _____
c) Di essere residente a _____ Prov. _____
CAP _____ in Via _____ n. ____ Tel. _____

Indicare di seguito la via, il numero civico, la città il CAP, il numero di telefono, nonché il preciso recapito se diverso dalla residenza _____

_____)

- d) Di essere in possesso di laurea rientrante in una delle seguenti classi di laurea o di corrispondente diploma di laurea/laurea degli ordinamenti precedenti (barrare la/le caselle corrispondenti al titolo di studio posseduto, da allegare):
- L18- Scienze dell'economia e della gestione aziendale
 - L33-Scienze economiche
 - laurea in Ingegneria gestionale- classe di laurea L9
 - L-16 Scienze dell'amministrazione e dell'organizzazione
 - L-36 Scienze Politiche e delle relazioni internazionali
 - L-41 Statistica
- e) Di avere buona conoscenza e capacità d'uso dei principali applicativi di Office automation;
f) Di avere conoscenza e capacità di utilizzo di sistemi gestionali ERP;



- g) Di possedere le seguenti conoscenze:
- Nozioni di bilancio sociale e bilancio di esercizio;
 - Conoscenza di base dei modelli di gestione e organizzazione aziendali (qualità, ambiente, sicurezza, responsabilità sociale ed etica, ecc.);
 - Buona conoscenza della normativa e degli adempimenti sulla qualità (UNI EN ISO 9001, ecc.);
 - Conoscenza di base dei sistemi di organizzazione ex D.Lgs. n. 231/2001;
 - Conoscenza dei metodi di analisi di processo;
 - Conoscenza della composizione, ruoli e funzioni dell'ARERA (Autorità di Regolazione per Energia Reti e Ambiente);
- h) Di essere in possesso della patente di guida di categoria B, in corso di validità;
- i) Di avere residenza in Italia ovvero essere cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea in possesso dei requisiti di cui al D.P.C.M. 174/94 ed essere titolare dei diritti politici ovvero di essere cittadino extracomunitario, regolarmente residente o domiciliato in Italia, con adeguata conoscenza della lingua italiana;
- j) Di non aver riportato condanne penali che comportino, quale misura accessoria, l'interdizione dai pubblici uffici, ovvero condanne, anche per effetto dell'applicazione della pena su richiesta delle parti ai sensi dell'art. 44 e ss. C.P.P., per i delitti di cui all'art. 15 della L. n. 55/90 come successivamente modificata ed integrata; quest'ultima disposizione non trova applicazione nel caso in cui sia intervenuta riabilitazione alla data di scadenza del concorso. Si precisa che la sentenza prevista dall'art. 444 Codice Procedura Penale (cosiddetto patteggiamento) è equiparata a una pronuncia di condanna in applicazione dell'art. 445, comma 1 bis, Codice Procedura Penale;
- k) non essere stato licenziato per motivi disciplinari, destituito o dispensato dall'impiego presso enti locali o aziende pubbliche e private;
- l) Di avere idoneità fisica all'impiego;
- m) Di avere posizione regolare nei confronti degli obblighi militari, laddove espressamente previsti per legge (per i soli candidati di sesso maschile nati anteriormente al 1985);
- n) Di essere in possesso di Laurea magistrale rientrante in una delle seguenti classi di laurea o di essere in possesso di corrispondente diploma di laurea/laurea degli ordinamenti precedenti: (barrare la casella corrispondente al titolo di studio posseduto, da allegare)
- LM-56 Scienze dell'economia
 - LM-16 Finanza
 - LM-77 Scienze economico-aziendali
 - LM-31 Ingegneria gestionale
 - LM-62 Scienze della politica
 - LM-82 Scienze Statistiche
- o) Di avere (barrare la casella corrispondente):



- Esperienza lavorativa, di almeno un anno, ricoprendo posizioni analoghe rispetto a quella offerta nel settore del servizio idrico integrato e/o servizi pubblici regolati da ARERA
- Esperienza di tirocinio, di almeno 6 mesi, in posizioni analoghe rispetto a quella offerta nel settore del servizio idrico integrato e/o servizi pubblici regolati da ARERA
- Esperienza lavorativa, di almeno un anno, ricoprendo posizioni analoghe a quella offerta, in altri settori di attività
- Pregressa esperienza di lavoro, di almeno un anno nell'ambito di sistemi di gestione ed organizzazione certificati (UNI EN ISO 9001; Modello ex D.Lgs. 231/01)

p) Di accettare le condizioni del presente bando;

q) Di essere informato che i dati personali ed eventualmente sensibili, oggetto delle dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione, verranno trattati dall'azienda Emiliambiente SPA al solo scopo di permettere l'espletamento della procedura di selezione in oggetto, l'adozione di ogni provvedimento annesso e/o conseguente e la gestione del rapporto di lavoro che, eventualmente, si instaurerà;

r) Di essere consapevole che la sottoscrizione della presente domanda, da apporre a pena di esclusione, non è soggetta ad autenticazione ai sensi dell'art.39 del DPR 445/2000 ed implica la conoscenza e la piena accettazione di tutte le condizioni stabilite nell'avviso di selezione, nel CCNL, nel regolamento aziendale per le assunzioni del personale e nelle norme di legge che disciplinano il rapporto di lavoro a tempo pieno o parziale.

Alla presente allega:

- Fotocopia di valido documento di identità
- Curriculum vitae
- Attestato dei titoli di studio posseduti

.....
(luogo) (data)

(Firma leggibile per esteso)



