

ACCORDO SINDACALE

ORARIO DI LAVORO, INDENNITA' DI POSIZIONE E ORE ECCEDENTI PER IL PERSONALE DIRETTIVO

Personale con qualifica di impiegato – Tecnico e Amministrativo inquadrato ai livelli 7°, 8° e Quadro del vigente CCNL settore gas – acqua.

Oggi, 29 dicembre 2022 nella sede di Emiliambiente S.p.A. a Fidenza in via Gramsci 1/b, si sono incontrate:

Emiliambiente SpA, rappresentata dal Presidente del CdA, Sig. Fava Adriano

la **RSU aziendale** nelle persone dei Sig.ri Coppola Lucilla, Bertolini Michela e Bozzi Davide, assistiti dai rappresentanti sindacali territoriali di FILCTEM CGIL- Sig. Chiacchio Paolo - e di UILTEC UIL, Sig. Becattini Arduino.

Premesso che

- Tale personale direttivo è collocato in un contesto organizzativo aziendale nel quale le funzioni assegnate, in relazione alle esigenze aziendali e dei servizi, sono collegate a criteri di flessibilità e di funzionalità tali da non consentire una previsione di parametri temporali fissi per lo svolgimento delle prestazioni.
- Fatto salvo il principio generale sopracitato e quanto previsto dal CCNL gas-acqua sulla durata contrattuale dell'orario di lavoro, le fasce di orario di lavoro dovranno essere coerenti con gli orari complessivi delle attività aziendali e dovranno garantire il corretto presidio dei processi organizzativi, delle funzioni assegnate e delle necessità aziendali.
- Pertanto l'orario di lavoro sarà funzionale a garantire i servizi e la gestione dei processi presidiati e comunque la copertura delle attività degli uffici nonché la gestione delle necessità operative, organizzato secondo le modalità sotto riportate.

Livello	Orario
Q, 8°, 7°	Orario settimanale minimo da garantire: 38,5 h. (38 per gli aventi diritto) Presenza in azienda da lunedì a giovedì dalle ore 9:00 alle ore 17.00 e venerdì dalle 9:00 alle 14:00 con pausa pranzo flessibile nella fascia 12:00-14:30 (entrata dalle 7.30 alle 9.00 dal lunedì al venerdì). Quattro timbrature giornaliere in ingresso, uscita e pausa pranzo. Pausa pranzo minima di mezz'ora. Possibilità di uscite extra orario, debitamente timbrate purché comunicate al Quadro responsabile e recuperate entro la settimana in

AA AF AB
NE

	modo da garantire la copertura delle 38,5 ore settimanali (38 per gli aventi diritto).
--	--

Sulla scorta di quanto sopra definito con la sottoscrizione del presente documento, decadono tutti gli accordi e regolamenti aziendali in essere relativi all'orario di lavoro per i dipendenti di Emiliambiente spa inquadrati nei livelli 7°, 8° e Q.

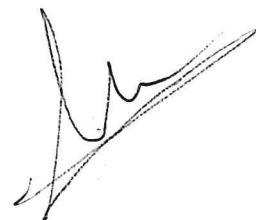
INDENNITA' DI FUNZIONE

Premesso che:

- il CCNL Federgascqua riconosce alle figure direttive (dal 7° liv. in su), autonomia dei temi e metodi di lavoro ed esclude questa categoria di lavoratori dalla normativa in materia di straordinario.
- Allo stesso modo Emiliambiente assegna ai propri dipendenti inquadrati come direttivi funzioni gerarchiche di presidio di personale e di processi, che comportano l'assegnazione di responsabilità, il conferimento di incarichi, poteri e deleghe gestionali. Affinché possa ritenersi efficiente lo svolgimento di tali attività Emiliambiente ha ritenuto quindi di apportare le modifiche sopra citate all'orario di lavoro dei propri dipendenti direttivi, domandando agli stessi una maggior disponibilità in termini di recepimento degli indirizzi aziendali, trasferimento degli stessi alle funzioni subordinate e, in ultima analisi, di controllo più puntuale delle attività aziendali e dei risultati sui cui i direttivi hanno responsabilità dirette.

Tutto ciò considerato la Società riconoscerà a tali lavoratori, con decorrenza dal 01/01/2023 un'indennità di posizione per 14 mensilità definita come segue:

Livello	Importo indennità legata alla funzione
Q	280 €/mese
8	150 €/mese
7	80 €/mese



Tale indennità verrà riconosciuta come superminimo non assorbibile e non revocabile, in caso di eventuali passaggi di livello l'indennità verrà adeguata come da tabella precedente.



ORE ECCEDENTI LE ORE ORDINARIE

Si ritiene di rivedere l'attuale indennità corrisposta per le ore eccedenti le ore ordinarie lavorate nel corso dell'anno solare al fine di adeguarne gli importi e meglio uniformarli in base ai livelli di inquadramento; essa sarà erogata per 14 mensilità al raggiungimento del corrispondente monte ore annuo definito nella tabella che segue.

Al 31 dicembre di ogni anno verranno verificate le ore eccedenti effettive lavorate e corrisposto il relativo importo.

Livelli	Ore eccedenti ≥ 50 h Annue e fino a 99h	Ore eccedenti ≥ 100 h Annue e fino a max 150 h
Q	95 €	190 €
8	85 €	170 €
7	80 €	160 €

Il presente accordo ha validità triennale (2023-2025). Alla scadenza le parti si impegnano ad adeguare gli importi a seguito dei futuri aggiornamenti contrattuali riguardanti la tariffa oraria.

Letto, confermato, sottoscritto.

Pe EmiliAmbiente S.p.A. _____

Per le Rappresentanze sindacali _____

[Handwritten signatures]
The image shows several handwritten signatures in blue and black ink. One signature in blue ink is clearly legible as "Beele". Other signatures are more stylized and difficult to decipher.