

## VERBALE DI ACCORDO AZIENDALE SULLA REPERIBILITA'

Oggi, 21/04/2022 nella sede di Emiliambiente SpA a Fidenza in via Gramsci 1/b, tra Emiliambiente SpA, rappresentata dal Presidente del CdA Fava Adriano con il supporto della Responsabile dell'Area servizi societari Caffarra Monica, e la RSU aziendale nelle persone dei Sig.ri Coppola Lucilla, Bertolini Michela e Bozzi Davide, assistiti dai rappresentanti sindacali territoriali di FILCTEM CGIL, nella persona del sig. Paolo Chiacchio, e di UILTEC UIL, nella persona del sig. Arduino Becattini si è stipulato il presente accordo aziendale sulla reperibilità.

### **Premessa**

In considerazione di quanto previsto dall'art 25 del CCNL Gas acqua sul trattamento economico della reperibilità e tenuto conto delle modalità organizzative del servizio di reperibilità adottate da Emiliambiente spa che tra le altre prevedono sistemi di geo- localizzazione per la puntuale rilevazione delle presenze sui luoghi di intervento oltre che lo svolgimento sistematico di attività da remoto utilizzando strumenti aziendali per la valutazione e la gestione delle richieste di intervento

**si stabilisce quanto segue:**

### **REPERIBILITA'**

Per la disciplina si rinvia a quanto previsto dall'art. 25 del CCNL del 7 novembre 2019

#### **1. TRATTAMENTO ECONOMICO per i lavoratori sino al 6° livello**

Le attività svolte in reperibilità, in quanto rese al di fuori del normale orario di lavoro, e i tempi di andata e ritorno dal luogo di intervento, saranno retribuiti secondo le norme previste dal CCNL gas acqua per il lavoro straordinario. La durata complessiva sarà calcolata in base alle timbrature che saranno realizzate dal reperibile tramite apposita app su cellulare al momento della partenza e del rientro dal luogo di intervento o altro luogo in cui si trova il tecnico reperibile.

#### **2. TRATTAMENTO ECONOMICO per i lavoratori di livello 7° o superiore**

Si conviene di remunerare gli interventi in reperibilità e i tempi di andata e ritorno dal luogo di intervento (o su chiamata ovvero quelli effettuati anche al di fuori del turno assegnato di reperibilità ove necessari per sopperire a necessità di pronto intervento sulle reti e/o impianti in gestione) anche al personale inquadrato al livello 7mo o superiore (che, come tale in base al CCNL non matura lavoro straordinario) mediante un' indennità da quantificarsi con parametri corrispondenti a quelli di un ipotetico lavoro straordinario da corrispondersi mensilmente.

La durata complessiva sarà calcolata in base alle timbrature che saranno realizzate dal reperibile tramite apposita app su cellulare al momento della partenza e del rientro dal luogo di intervento, o altro luogo in cui si trova il tecnico reperibile.

AF de h MA  
1

### 3. COMPENSI PER REPERIBILITA E IMPORTO AGGIUNTIVO

I compensi giornalieri per la reperibilità -cosiddetta "Indennità di reperibilità"- restano quelli in uso così come stabiliti dall'art. 25 c.9 del CCNL gas-acqua.

A prescindere dal livello di inquadramento e considerato lo svolgimento di attività da remoto come descritto nelle premesse, a tutto il personale reperibile è riconosciuto un importo aggiuntivo per ciascuna giornata di reperibilità pari a 5 euro. Come trattamento di miglior favore rispetto al CCNL, tale importo non sarà assorbito nella retribuzione dovuta per la prestazione lavorativa eventualmente eseguita nel luogo di intervento e non sarà riproporzionato qualora siano attuate forme di reperibilità oraria.

### 4. UTILIZZO DI AUTOMEZZI IN REPERIBILITA'

Riguardo al mezzo da utilizzarsi per l'intervento in reperibilità l'Azienda mette a disposizione tre modalità

#### 1. Assegnazione auto aziendale per la settimana di reperibilità.

L'automezzo sarà preso in carico indicativamente intorno al termine della giornata lavorativa del primo giorno del turno di reperibilità. Al personale reperibile spetta il controllo della presenza e dell'efficienza sia del mezzo che dell'attrezzatura prima della presa in consegna degli stessi.

Per le condizioni d'uso si richiamano i principi di correttezza e responsabilità normalmente utilizzati per gli automezzi di proprietà. L'automezzo assegnato è fornito di copertura assicurata relativa alla responsabilità civile derivante dalla circolazione degli autoveicoli nei confronti del conducente e degli eventuali trasportati e per danni propri (kasko). Il furto dell'automezzo o gli eventuali danni arrecati al medesimo dovranno essere denunciati secondo le modalità in uso.

Resta inteso che l'utilizzo del mezzo aziendale nella settimana di detenzione debba risersarsi in via esclusiva alle attività lavorative.

#### 2. Utilizzo auto aziendale messa a disposizione negli spazi predisposti allo scopo.

In questo caso l'operatore reperibile in seguito a chiamata si recherà presso le sedi aziendali di ricovero dei mezzi, ritirerà il mezzo e con questo si recherà presso il luogo dell'intervento, riconsegnando al termine dell'attività il mezzo in sede.

In via eccezionale rispetto alla regola stabilita in questo accordo, al lavoratore che interviene in reperibilità per recarsi a prelevare il mezzo presso luogo di ricovero dei mezzi aziendali è riconosciuto il rimborso chilometrico per il tragitto di andata e ritorno dal luogo di partenza a quello del ricovero.

I rimborsi saranno riconosciuti in busta paga, applicando il trattamento fiscale di Legge.

#### 3. Utilizzo auto propria.

In questo caso l'operatore reperibile in seguito a chiamata si recherà direttamente dal luogo in cui si trova alla sede dell'intervento.

In via eccezionale rispetto alla regola stabilita in questo accordo, al lavoratore che interviene in reperibilità utilizzando il mezzo proprio è riconosciuto il rimborso chilometrico per il tragitto di andata e ritorno dal luogo di partenza a quello dell'intervento.

I rimborsi saranno riconosciuti in busta paga, applicando il trattamento fiscale di Legge.

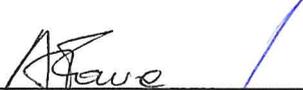
Per tutto quanto non espressamente previsto dal presente accordo, si rinvia al CCNL gas acqua e alle disposizioni di legge in materia.



Il presente contratto annulla e sostituisce, dalla data del 1° <sup>MAGGIO</sup> 2022, le norme derivanti dalle precedenti intese aziendali e le parti convengono che null'altro vi sia a pretendere per il trattamento economico fin qui riconosciuto per la reperibilità.

Letto, confermato, sottoscritto.

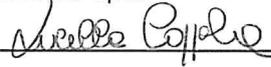
**Per EMILIAMBIENTE SpA**

Il Presidente del CdA, Fava Adriano 

La Responsabile dell'Area Servizi Societari, Caffarra Monica 

**Per le Rappresentanze sindacali**

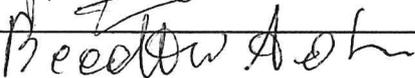
La RSU di Emiliambiente spa:

Coppola Lucilla 

Bertolini Michela \_\_\_\_\_

Bozzi Davide 

FILCTEM CGIL, Sig. 

UILTEC UIL, Sig. 

APPROVATO DAL CSA DEL 21/04/2022