

EMILIAMBIENTE

AVVISO DI SELEZIONE PER LA COPERTURA DI UN POSTO A TEMPO INDETERMINATO "ADDETTO GESTIONE INCASSI"

"ADDETTO GESTIONE INCASSI"

L'Azienda Emiliambiente indice una selezione per l'individuazione di una risorsa da impiegare come addetta/o gestione incassi a tempo parziale pari a ore 30 ore settimanali, con eventuale futura trasformazione a tempo pieno, a tempo indeterminato CCNL Unico Gas Acqua

E' previsto il trattamento economico retributivo proprio del Livello 2° del CCNL Unico Gas Acqua, RAL annua 19.000 circa, già riproporzionato sul monte ore settimanale previsto.

Il lavoratore assunto in servizio è soggetto ad un periodo di prova.

Tale periodo è stabilito in 3 mesi.

La graduatoria sarà pubblicata sul sito di Emiliambiente (www.emiliambiente.it) nella sezione "bandi di concorso pubblico espletati con graduatoria finale" e conserva validità per un anno, a decorrere dalla data di approvazione.

Sede di lavoro: Sede di Emiliambiente, via Gramsci 1/b, Fidenza.

1 - Normativa

La selezione è disciplinata :

- dalle disposizioni previste dal presente Avviso
- dalla procedura di selezione della società per l'assunzione del personale prevista dal regolamento per le assunzioni, consultabile sul sito di Emiliambiente (www.emiliambiente.it);
- dalla normativa legislativa e contrattuale vigente in materia.

2 – Requisiti di ammissione:

La partecipazione alla selezione è aperta agli aspiranti di ambo i sessi, nel rispetto del Dlgs 198/2006, che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, che siano in possesso dei seguenti requisiti, alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande :

3. – Requisiti generali:

- 1) Età non inferiore ai 18 anni;
- 2) Titolo di studio: diploma di scuola media superiore;
- 3) Conoscenza dei principali Software: Word, Excel;
- 4) Possesso della patente di guida di categoria B;
- 5) Residenza in Italia ovvero essere cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea in possesso dei requisiti di cui al D.P.C.M. 174/94 ed essere titolare dei diritti politici ovvero di essere cittadino extracomunitario, regolarmente residente o domiciliato in Italia, con adeguata conoscenza della lingua italiana;
- 6) Non aver riportato condanne penali che comportino, quale misura accessoria, l'interdizione dai pubblici uffici, ovvero condanne, anche per effetto dell'applicazione della pena su richiesta delle parti ai sensi dell'art. 44 e ss. C.P.P., per i delitti di cui all'art. 15 della L. n. 55/90 come successivamente

modificata ed integrata; quest'ultima disposizione non trova applicazione nel caso in cui sia intervenuta riabilitazione alla data di scadenza del concorso. Si precisa che la sentenza prevista dall'art. 444 Codice Procedura Penale (cosiddetto patteggiamento) è equiparata a una pronuncia di condanna in applicazione dell'art. 445, comma 1 bis, Codice Procedura Penale;

- 7) non essere stato licenziato per motivi disciplinari, destituito o dispensato dall'impiego presso enti locali o aziende pubbliche e private
- 8) Idoneità fisica all'impiego. L'Ente ha facoltà di sottoporre ad accertamento sanitario da parte del medico competente il titolare del contratto di lavoro, pena la decadenza dall'impiego. Resta salva, in ogni caso, la facoltà dell'Ente di richiedere la certificazione di visita medica pre-assuntiva presso le strutture sanitarie pubbliche.
- 9) Posizione regolare nei confronti degli obblighi militari, laddove espressamente previsti per legge (per i soli candidati di sesso maschile nati anteriormente al 1985);

Tutti i suddetti requisiti dovranno essere posseduti, a pena di esclusione dalla selezione, alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande e dovranno permanere al momento della eventuale assunzione.

4 - Presentazione domanda – documentazione

La domanda di ammissione alla selezione dovrà essere inoltrata, utilizzando il modulo allegato al presente bando, a pena esclusione, unicamente a mezzo posta elettronica all'indirizzo selezione.emiliambiente@adecco.it entro e non oltre il 13 maggio alle ore 12.00.

Adecco Italia SpA – Aut. Min prot. N. 1100/SG del 26.11.2004 opererà in qualità di Responsabile esterno del trattamento dei dati personali dei candidati che hanno inviato la domanda di partecipazione alla selezione, ai sensi dell'art. 29 del dlgs 196.03, in quanto incaricata da Emiliambiente del processo di screening delle candidature, somministrazione dei test attitudinali e colloquio/test motivazionale.

Si considera prodotta nei termini la domanda di partecipazione pervenuta entro le ore 12.00 dell'ultimo giorno utile. A tal proposito si precisa che la compilazione e l'inoltro della domanda di partecipazione dovrà concludersi entro l'orario ed il giorno sopra specificato.

La data di presentazione della domanda di partecipazione è certificata dal sistema informatico. Non saranno, pertanto, prese in considerazione domande di partecipazione inviate oltre tale termine.

E' altresì ammessa, nel rispetto delle tempistiche sopra indicate, la consegna a mano della candidatura in apposita busta opportunamente sigillata presso la sede della filiale Adecco sita in Fidenza Via , XXIV Maggio Numero 28/B; la filiale resta aperta al pubblico dal lunedì al venerdì dalle ore 9.00 alle ore 17.30.

Alla domanda di partecipazione, inoltrata nelle forme e nei termini sopra specificati, dovrà essere allegato un curriculum vitae et studiorum (in formato pdf) con l'indicazione delle esperienze professionali maturate e dei titoli di cultura posseduti e copia semplice di eventuali attestazioni.

Il candidato, dopo aver compilato e correttamente inoltrato la domanda di partecipazione, dovrà stampare la domanda stessa e presentarla alla Commissione Esaminatrice il giorno primo colloquio motivazionale, debitamente sottoscritta, unitamente al curriculum vitae et studiorum allegato alla medesima domanda, anch'esso sottoscritto con firma autografa, nonché ad una copia di un documento di identità in corso di validità, di cui all'art. 35 del DPR 445/2000.

Le dichiarazioni formulate nella domanda di partecipazione dai candidati dovranno essere rilasciate ai sensi del Decreto del Presidente della Repubblica n. 445/2000 e ss.mm.ii.

Nella domanda ciascun candidato dovrà dichiarare:

1. cognome e nome;
2. lo Stato di nascita, la data e il luogo di nascita;
4. di essere cittadino italiano titolare dei diritti politici, ovvero essere cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea in possesso dei requisiti di cui al D.P.C.M. 174/94 ed essere titolare dei diritti politici ovvero di essere cittadino extracomunitario, regolarmente residente o domiciliato in Italia, con adeguata conoscenza della lingua italiana;
5. il codice fiscale;
6. la residenza;
7. il domicilio, se diverso dalla residenza, presso cui intende ricevere eventuali comunicazioni comprensivo di n. telefonico ed indirizzo e-mail;
8. i titoli di studio posseduti, specificando gli istituti che li hanno rilasciati, l'anno di conseguimento e la votazione riportata (in numeri ed in lettere, es.80/100 ottanta su cento);
9. le eventuali conoscenze richieste dal bando. La prova dovrà essere prodotta allegando alla domanda di partecipazione l'attestato che certifica tali conoscenze;
11. le eventuali esperienze lavorative, di volontariato e/o di servizio civile maturate, da specificare analiticamente nel curriculum vitae et studiorum allegato alla domanda;
12. di non aver riportato condanna anche non definitiva alla pena della reclusione superiore ad un anno per delitto non colposo, ovvero ad una pena della reclusione anche di entità inferiore per un delitto contro la persona o concernente detenzione, uso, porto, trasporto, importazione o esportazione illecita di armi o materie esplosive, ovvero per delitti riguardanti l'appartenenza o il favoreggiamento a gruppi eversivi, terroristici o di criminalità organizzata;
13. la posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva;
14. espressa dichiarazione di accettazione delle condizioni del presente bando;
15. l' autorizzazione espressa per il trattamento dei dati personali di cui Emiliambiente spa verrà in possesso per finalità esclusivamente dirette alla gestione dell'iter di selezione ivi compresa la loro eventuale pubblicazione sul sito internet dell'Azienda.

La sottoscrizione della domanda, da apporre a pena di esclusione, non è soggetta ad autenticazione ai sensi dell'art. 39 del DPR 445/2000, implica la conoscenza e la piena accettazione di tutte le condizioni stabilite nel presente avviso, nel CCNL, nel regolamento aziendale per le assunzioni del personale e nelle norme di legge che disciplinano il rapporto di lavoro a tempo pieno o parziale.

Il giudizio di ammissibilità della domanda è demandato al giudizio insindacabile di apposita Commissione giudicatrice.

La dichiarazione di requisiti non rispondenti al vero, accertabili in qualsiasi momento, comporterà - oltre alle responsabilità di carattere penale - l'esclusione dalla selezione o, in caso di accertamento successivo, dalla eventuale assunzione o dalla conferma in servizio.

5 – Commissione Giudicatrice

La commissione Giudicatrice è nominata nel rispetto delle vigenti disposizioni legislative e della procedura di selezione del personale approvata da Emiliambiente SpA. Alla Commissione è demandato l'espletamento di ogni attività inerente la selezione, compresa la decisione sulle ammissioni e sulle esclusioni delle medesima.



6 – Criteri di valutazione

La prima fase consisterà nell'accertamento delle conoscenze e delle competenze tecnico professionali, con valutazione del *curriculum vitae*, dei titoli di studio e delle conoscenze specifiche.

A. Analisi del Curriculum Vitae et Studiorum

Max PUNTI 45

- | | | |
|----|---|----------|
| a) | Precedente esperienza maturata presso aziende a partecipazione pubblica | punti 15 |
| b) | Conoscenza software gestionale Microsoft Navision | punti 15 |
| c) | Diploma di ragioneria o analista contabile o perito commerciale | punti 15 |

La Commissione può attribuire in sede di valutazione dei titoli, per ciascun candidato, un punteggio massimo di 45 punti e saranno considerati idonei coloro i quali otterranno, in questa sede, un punteggio pari o superiore a 15/45

I candidati ammessi alle selezioni, saranno invitati a sostenere un primo colloquio tecnico/motivazionale secondo il calendario d'esame che sarà pubblicato sul sito internet www.emiliambiente.it.

La seconda fase consisterà nell'accertamento delle competenze tecnico professionali dichiarate in sede di presentazione CV.

Nel giorno e nella sede delle prove selettive individuata e pubblicata sul sito di Emiliambiente, ciascun candidato dovrà presentarsi presso la sede indicata, munito di documento di riconoscimento in corso di validità, nonché della domanda di partecipazione inoltrata, stampata e debitamente sottoscritta con firma autografa, corredata del curriculum vitae et studiorum allegato alla stessa, anch'esso debitamente sottoscritto.

B. Colloquio motivazionale

Max 20 punti

Partendo dall'analisi di elementi curriculari del candidato e dalla verifica delle competenze del candidato, il primo colloquio motivazionale avrà come obiettivo l'indagine di alcune dimensioni specifiche: motivazione ed orientamento al ruolo, capacità comunicative e competenze relazionali del candidato, livelli di flessibilità e di adattabilità rispetto ai cambiamenti, capacità di problem solving, livelli di empatia e di coinvolgimento personale, affidabilità, precisione, rispetto delle regole.

Il punteggio minimo per superare il colloquio tecnico è di punti 10.

La graduatoria degli idonei è formulata secondo l'ordine decrescente della votazione complessiva, costituita dalla somma del punteggio derivante dalla valutazione dei Curriculum Vitae.

C. Colloquio TECNICO

Max 35 punti

Il colloquio verterà sulle materie specifiche alla qualifica professionale oggetto della selezione con particolare attenzione alla verifica della conoscenza delle nozioni generali riguardo il processo dei pagamenti delle fatture

per il servizio idrico integrato emesse agli utenti con particolare riferimento alle modalità di pagamento, nonché le regole riguardo la registrazione dei pagamenti e nozioni sulle modalità di prima gestione delle morosità.

In questa sede verranno prese in considerazione anche le ulteriori particolari competenze ed abilità possedute, utili alla valutazione complessiva del candidato, in relazione alla specifico attività che dovranno svolgere .

Il punteggio minimo per superare il colloquio tecnico è di punti

20

Il punteggio massimo attribuibile è 100/100, di cui:

Curriculum vitae 45/45;

Test motivazionale 20/20;

Colloquio tecnico 35/35.

A parità di punteggio complessivo costituirà titolo preferenziale il maggior punteggio conseguito nel colloquio tecnico Emiliambiente.

In caso di ulteriore parità si provvederà al sorteggio.

La Commissione Giudicatrice formulerà la graduatoria degli idonei secondo la somma dei punteggi riportati nelle prove e per i titoli e curriculum.

La graduatoria finale, approvata dai competenti organi di Amministrazione dell'azienda, resterà in vigore per 1 anno dalla data di approvazione per posizioni strettamente riconducibili a quella oggetto di selezione.

La ammissione e la convocazione dei candidati saranno comunicate mediante pubblicazione sul sito internet dell'Azienda all'indirizzo www.emiliambiente.it

I candidati eventualmente impossibilitati ad accedere al sito potranno chiedere informazioni all'ufficio segreteria di Emiliambiente al numero di telefono 0524/688400.

Rimane a carico del candidato l'onere di informarsi circa il calendario delle prove. La mancata presentazione nel giorno e nell'ora fissati per le prove comporta l'esclusione. Il candidato dovrà presentarsi munito di documento di riconoscimento.

7 -Trattamento economico e normativo

Il trattamento economico e normativo è quello stabilito dalla legge e dai contratti collettivi di lavoro vigenti, con riferimento alla categoria di inquadramento.

La sede di lavoro è stabilita presso la sede di Emiliambiente e il dipendente potrà essere utilizzato indifferentemente in tutte le sedi in cui Emiliambiente è operativa senza poter vantare diritti di sorta.

8 - Assunzioni

L'assunzione con contratto a tempo indeterminato sarà effettuata mediante sottoscrizione di contratto individuale di lavoro, che potrà consistere anche nella semplice lettera di assunzione.

Prima dell'assunzione ogni candidato potrà essere sottoposto a visita medica per l'accertamento del possesso dei requisiti di idoneità fisica necessari per lo svolgimento delle mansioni inerenti al tipo di servizio.

Prima dell'assunzione ogni candidato, ritenuto idoneo fisicamente, dovrà produrre, nelle forme richieste dalla Società, la documentazione comprovante il possesso dei requisiti di partecipazione alla selezione.



L'accertata insussistenza dei requisiti ovvero la mancata presentazione alla visita medica, non giustificata idoneamente, la mancata sottoscrizione del contratto individuale di lavoro o la rinuncia alla assunzione, comportano di diritto l'esclusione dalla graduatoria.

La presentazione in servizio, dovrà avvenire alla data indicata nel contratto individuale di lavoro ovvero in apposita lettera di assunzione; la mancata presentazione, senza adeguata giustificazione, comporterà la rinuncia all'assunzione in programma e la definitiva esclusione dalla graduatoria.

9 - Tutela della privacy

I dati personali di cui Emiliambiente spa verrà in possesso saranno trattati per finalità esclusivamente dirette alla gestione dell'iter di selezione, nel rispetto delle disposizioni della D.L.vo 196/03 e successive modifiche ed integrazioni, come da informativa privacy pubblicata sul sito di Emiliambiente a cui si dovrà prestare debito consenso. I nominativi dei candidati ammessi a sostenere le prove d'esame e di coloro che saranno dichiarati idonei dalla Commissione Giudicatrice verranno inseriti in appositi elenchi pubblicati sul sito internet della Società Emiliambiente spa.

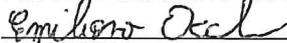
10 - Disposizioni finali

Resta esclusa ogni e qualsiasi responsabilità di Emiliambiente per il caso in cui non possa procedersi alla sottoscrizione dei contratti di lavoro per impedimenti o modifiche di legge o per il venir meno delle esigenze che hanno determinato l'avvio e l'espletamento della selezione.

Copia del bando ed ogni ulteriore informazione in merito al presente avviso potranno essere richieste alla sede di Emiliambiente SpA, via Gramsci 1/b, telefono 0524688400 o prelevate dal sito internet <http://www.emiliambiente.it>

FIDENZA, 29/04/2016

F.to Amministratore Unico



A EMILIAMBIENTE SPA
VIA GRAMSCI 1/B
43036 FIDENZA (PR)

Oggetto: Domanda di ammissione alla selezione per la copertura di un posto a tempo indeterminato con contratto di apprendistato professionalizzante di "Addetto gestione incassi"

Il/La sottoscritto/a visto il bando di cui all'oggetto

C H I E D E

di essere ammesso/a a partecipare alla selezione medesima.

A tal fine dichiara, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28.12.2000 n. 445, consapevole delle sanzioni penali previste in caso di dichiarazioni mendaci di cui all'art. 76 del citato D.P.R. n. 445/2000, quanto segue:

- a) Di chiamarsi
- b) Di essere nat... a, Prov. il
..... Cod.Fisc.....;
- c) Di essere residente aProv. C.A.P.
in Via n. (Tel.);
(indicare - di seguito - la via, il numero civico, la città, il codice di avviamento postale, il numero di telefono, nonché il preciso recapito se diverso dalla residenza
.....);
- d) Di essere in possesso di titolo di studio: Diploma quinquennale di Scuola Media Secondaria Superiore;
- e) Di essere in possesso della patente di guida di categoria B;
- f) Di avere la residenza in Italia ovvero essere cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea in possesso dei requisiti di cui al D.P.C.M. 174/94 ed essere titolare dei diritti politici ovvero di essere cittadino extracomunitario, regolarmente residente o domiciliato in Italia, con adeguata conoscenza della lingua italiana;
- g) Di non aver riportato condanne penali che comportino, quale misura accessoria, l'interdizione dai pubblici uffici, ovvero condanne, anche per effetto dell'applicazione della pena su richiesta delle parti ai sensi dell'art. 44 e ss. C.P.P., per i delitti di cui all'art. 15 della L. n. 55/90 come successivamente modificata ed integrata; quest'ultima disposizione non trova applicazione nel caso in cui sia intervenuta riabilitazione alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda. Si precisa che la sentenza prevista dall'art. 444 Codice Procedura Penale (cosiddetto patteggiamento) è equiparata a una pronuncia di condanna in applicazione dell'art. 445, comma 1 bis, Codice Procedura Penale;
- h) Di non essere stato licenziato per motivi disciplinari, destituito o dispensato dall'impiego presso enti locali o aziende pubbliche e private;
- i) Di avere l'idoneità fisica all'impiego;

- j) Di avere una posizione regolare nei confronti degli obblighi militari, laddove espressamente previsti per legge (per i soli candidati di sesso maschile nati anteriormente al 1985);
- k) Di essere in possesso del Diploma di come richiesto dal Bando, conseguito nell'anno accademico presso con votazione
- l) Esperienza maturata presso aziende pubbliche o a partecipazione pubblica (indicare con precisione nel curriculum vitae la durata, la forma contrattuale, il datore di lavoro e ogni altro elemento considerato utile a giudizio del candidato)
.....
.....;
- m) CONOSCENZE INFORMATICHE -MICROSOFT NAVISION (indicare con precisione sul curriculum vitae l'esperienza lavorativa nella quale si è usato il programma)
- n) Di accettare le condizioni del presente bando;
- o) Di essere informato che i dati personali ed, eventualmente, sensibili, oggetto delle dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione, verranno trattati dall'Azienda Emiliambiente SPA ,al solo scopo di permettere l'espletamento della procedura di selezione in oggetto, l'adozione di ogni provvedimento annesso e/o conseguente e la gestione del rapporto di lavoro che, eventualmente, si instaurerà;
- p) Di essere consapevole che la sottoscrizione della presente domanda, da apporre a pena di esclusione, non è soggetta ad autenticazione ai sensi dell'art. 39 del DPR 445/2000, e implica la conoscenza e la piena accettazione di tutte le condizioni stabilite nell' avviso di selezione, nel CCNL, nel regolamento aziendale per le assunzioni del personale e nelle norme di legge che disciplinano il rapporto di lavoro a tempo pieno o parziale

Alla presente allega:

- Copia fotostatica di valido documento di identità;
- Curriculum Vitae

.....

(luogo)

(data)

.....

(firma leggibile per esteso)

ADDETTO GESTIONE INCASSI

Graduatoria finale

Cod. Id.	Votazione finale
AGI - 010	100
AGI - 036	80
AGI - 017	75
AGI - 018	65
AGI - 031	55
AGI - 033	45