

MODIFICA DEGLI ACCORDI AZIENDALI
SUL PREMIO DI RISULTATO ANNI 2021-2022

Oggi, 1° dicembre del mese di dicembre 2021 nella sede di Emiliambiente SpA a Fidenza in via Gramsci 1/b tra Emiliambiente SpA, rappresentata dal Presidente del CdA, Adriano Fava, e dalla Responsabile dell'Area Servizi Societari, Monica Caffarra, e tra la RSU composta dai Sigg.ri Lucilla Coppola, Michela Bertolini e Davide Bozzi, assistiti dalle rappresentanti sindacali territoriali di FILCTEM CGIL, nella persona del Sig. Paolo Chiacchio, e di UILTEC UIL, nella persona del Sig. Arduino Becattini, si è stipulata la presente modifica dell'Accordo Aziendale sul premio di risultato 2020-2022.

Premesso che:

- in data 20/12/2019 le Parti hanno stipulato un accordo aziendale sul Premio di Risultato-PDR - valevole per gli anni 2020, 2021 e 2022,
- tale accordo riconosce l'erogazione di una retribuzione premiale variabile a tutto il personale dipendente, ad esclusione del personale dirigente, al verificarsi dell'incremento della produttività, qualità, redditività, innovazione ed efficienza organizzativa e conseguentemente, in quanto conforme alle previsioni dell'art.1, commi 182-189, della Legge n. 208/2015 e, come previsto dal DM del 25/03/2016 e ss.mm.ii, ai fini della detassazione ed eventuale decontribuzione delle somme erogate, è stato depositato telematicamente presso il Ministero del Lavoro in data 17/01/2020.
- nel succitato accordo l'erogazione del premio di risultato è subordinata al raggiungimento di due obiettivi aziendali secondo i seguenti pesi:
 - efficientamento dei costi (peso 70%)
 - customer satisfaction (peso 30%);
- l'efficientamento dei costi si intende realizzato se:
 - Costi operativi anno X+1 < Costi operativi anno X
 - Per «costi operativi» si intendono quei costi che nel Bilancio riclassificato rientrano nella voce «costi per servizi».
 - Nel calcolo dell'efficienza «costi operativi» devono essere nettizzati di:

Rif. Bilancio	denominazione
B9 tutto	Personale
2110100001	Energia elettrica
2110200073	Smaltimento Fanghi
2110200072	Smaltimento Altri residui
New	Ricerca perdite – in appalto – da Bando di Distrettualizzazione
Di cui in Manutenzione	Rappezzi (manutenzione)
Di cui in Manutenzione	Manutenzione centraline (in aggiunta)
2110200041	Nuovi servizi – acque bianche
2110400026	Nuovi servizi – Manutenzione Hardware e Software (in aggiunta)
2110300004	Nuovi servizi – Comunicazione esterna (in aggiunta)
2110300006	Nuovi servizi – Convegni, pubblicità e marketing (in aggiunta)



- con accordo del 23.12.2020 le Parti hanno stabilito che, ai fini dell'erogazione del premio di risultato per l'anno 2021 e 2022, nel calcolo dell'efficienza i «costi operativi» dovranno essere nettizzati anche delle voci di costo per la formazione dei dipendenti Rif. bilancio **"2110400021 – Aggiornamento Professionale"** oltre che delle voci già individuate e riportate nella tabella sopra riportata;
- A seguito delle intese sul PDR del 20.12.2019, la liquidazione del premio di risultato avviene successivamente all'approvazione da parte dell'organo amministrativo di Emiliambiente spa della proposta all'assemblea dei soci di approvazione del bilancio d'esercizio dell'anno di riferimento, possibilmente nella retribuzione di competenza del mese di giugno e comunque non oltre agosto;
- Il 2021 è stato caratterizzato da uno straordinario quanto impreveduto aumento dei costi delle materie prime, manufatti e della mano d'opera il cui trend, non ancora rientrato, di portata sovranazionale, ha reso necessario l'intervento statale per disciplinare la rideterminazione dei prezzi dei contratti già in essere. Conseguentemente, a causa delle richieste di *reductio ad equitate* di contratti già sottoscritti, nonché visto il rialzo medio dei prezzi dell'appalto di manutenzione e conduzione delle reti e degli impianti acquedottistici, rinnovato con gara di portata quadriennale proprio nel 2021, i costi manutenzione e servizi accessori della Società subiranno un notevole rialzo;
- Per effetto di quanto sopradetto gli impatti sui bilanci di previsione, dal 2022, della Società sono di notevole portata, e tali da non consentire il raggiungimento degli obiettivi di efficientamento dei costi, riconducibili per la massima parte ai summenzionati oneri di manutenzione, posti alla base dell'accordo triennale nel 2019;

Tutto ciò premesso, le Parti convengono che:

- le premesse fanno parte del presente accordo;
- a parziale modifica dei succitati accordi sul PDR del 20/12/2019 e del 23.12.2020, che qui si intendono interamente richiamati, ai fini dell'erogazione del premio di risultato per l'anno 2022, l'obiettivo di efficientamento dei costi (peso 70%) si riterrà realizzato se la performance nel corso dell'anno 2022 sarà migliorativa rispetto al 2021 per almeno uno dei due indicatori tra loro alternativi:
 1. Diminuzione kw energia elettrica utilizzati nel 2022 rispetto ai kw utilizzati nel 2021;
 2. Miglioramento di almeno 3 dei seguenti indicatori di Qualità Tecnica e Commerciale:
 - a. M1 perdite idriche
 - b. M4b scaricatori conformi e M4c scaricatori controllati
 - c. QC Tempo di esecuzione dell'allaccio idrico complesso
 - d. QC Tempo di esecuzione di lavori semplici
 - e. QC Livello di servizio del call center telefonico
- i PDR relativi all'esercizio 2021 e 2022, sempre che siano soddisfatte le condizioni poste per la loro erogazione, saranno liquidati in due tranches così determinate:
 1. La prima di importo pari al 40% del PDR con la busta paga di competenza di aprile e dopo l'approvazione da parte del CdA del Bilancio Consuntivo 2021 e 2022;
 2. La seconda pari al 60% del PDR entro il mese di agosto, e dopo l'approvazione degli stessi bilanci da parte dell'Assemblea dei Soci.

Tale erogazione consentirà di ampliare la finestra di opzione ed utilizzo dei servizi di welfare aziendale tramite utilizzo di apposita piattaforma.

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

- Il presente accordo mantiene validità per qualsiasi finalità di ordine agevolativo fiscale o previdenziale come previsto nell'originario accordo del 20.12.2019 a cui rimanda per quanto non modificato.

Letto, confermato, sottoscritto.

Per EMILIAMBIENTE SpA

Il Presidente del CdA, Fava Adriano

La Responsabile dell'Area Servizi Societari, Caffarra Monica

Per le Rappresentanze sindacali

La RSU di Emiliambiente spa:

Coppola Lucilla

Bertolini Michela

Bozzi Davide

FILCTEM CGIL, Sig. Paolo Chiacchio

UILTEC UIL, Sig. Arduino Becattini

