EMILIAMBIENTE SpA - FILCTEM CGIL - UILCEM UIL

INTEGRAZIONE ALL'ACCORDO AZIENDALE
SUL PREMIO DI RISULTATO ANNI 2014-2016

Oggi, 14 del mese di dicembre 2016 nella sede di Emiliambiente SpA a Fidenza in via Gramsci 1/b tra Emiliambiente SpA rappresentata dal Direttore Generale Dino Pietralunga con il supporto della responsabile dell' Area Corporate Dott.ssa Monica Caffarra, e tra le rappresentanti sindacali territoriali FILCTEM CGIL nella persona del Dott. Marco Todeschi e UILTEC nella persona di Becattini Arduino, e alla presenza delle RSA aziendali, Davide Bozzi e Verdesca Alessandra, si è stipulata la presente integrazione dell'Accordo Aziendale sul premio di risultato 2014-2016

PREMESSA

Visto l'art 9 dell'accordo 10 febbraio 2011 di rinnovo del CCNL UNICO del settore gas-acqua 14-1-2014, visto l'art. 1 della Legge n. 228/2012 l'Azienda e le OO.SS. hanno stipulato in data 04/06/2014 un Accordo Aziendale sul premio di risultato per gli anni 2014-2016, depositato presso la Direzione Territoriale del Lavoro di Parma in data 30/06/2014.
Lo stesso Accordo riconosce l'erogazione di una retribuzione premiale variabile a tutto il personale dipendente, ad esclusione del personale dirigente al verificarsi dell'incremento della produttività, qualità, redditività, innovazione ed efficienza organizzativa. Conseguentemente, in quanto conforme alle previsioni dell'art.1, commi 182-189, della Legge n. 208/2015 e come previsto dal DM del 25/03/2016 ed è stato depositato sul sito web del Ministero del Lavoro in data 10/06/2016 ai fini della detassazione ed eventuale decontribuzione delle somme erogate.

Tutto ciò premesso, le parti convengono che

ad integrazione dell'Accordo succitato che qui si intende interamente richiamato, ai fini dell'erogazione del premio di risultato per l'anno 2016, il risultato economico positivo dell'esercizio sarà valutato con riferimento al seguente indicatore: valore della produzione /n.di dipendenti. Si riterrà soddisfatto l'obiettivo di produttività prefissato se il valore medio della produzione per dipendente sarà maggiore del valore medio dello stesso indicatore con riferimento al biennio precedente l'anno di valutazione.

Inoltre, a norma del comma 184 dell'art. 1 della legge 28 dicembre 2015, n. 208 (Legge di Stabilità 2016), nonché alle condizioni previste dalla Circolare dell'Agenzia delle Entrate del 15 giugno 2016, n. 28/E, è riconosciuta ai dipendenti la facoltà di scegliere di beneficiare dei servizi di welfare aziendale tramite il portale aziendale, in sostituzione, totale o parziale, dell'importo del premio di risultato di cui sopra. L'azienda ha infatti da tempo affrontato il tema della creazione di un ambiente lavorativo, di relazioni e regole che consentano ai propri collaboratori la possibilità di realizzarsi professionalmente e nel contempo di creare un buon equilibrio tra vita lavorativa e tempo libero.
Più precisamente gli ambiti di intervento del sistema di Welfare aziendale sono principalmente i seguenti:

- famiglia-casa,
- famiglia-istruzione figli,
- famiglia-assistenza familiari in condizione di non autosufficienza, supporto figli,
- salute,

- benessere-cultura-sport-tempo libero.
- fondi di previdenza integrativa

Ai fini dell'applicazione dei benefici di cui sopra, e con riferimento particolare ai limiti individuati dai commi 182 e 186 della legge 28 dicembre 2015, n. 208, si considereranno valide le disposizioni vigenti al momento dell'erogazione del premio.

Le somme, i beni, le opere e/o i servizi ("welfare") di cui il lavoratore potrà in concreto fruire ai sensi della normativa vigente sopra richiamata, nonché i termini delle modalità di scelta e fruizione, saranno indicati in un regolamento e specificati in dettaglio nel portale del provider di servizi, con anticipo tale da consentire l'effettiva esplicazione del diritto di opzione.

Restano invariate e convalidate tutte le altre previsioni dell'Accordo Aziendale del 30/06/2014.

Letto, confermato, sottoscritto.

Per EMILIAMBIENTE SpA

Per le Rappresentanze sindacali

(modifica approvata con delibera del CdA del 7/12/2016)

Deposito contratti aziendali e territoriali e tassazione agevolata dei premi di risultato

(Articolo 1, comma 188, legge 28 dicembre 2015, n. 208)

Sezione 1 - Datore di lavoro/Associazione di Categoria

Codice Fiscale	02504010345
Tipologia Soggetto	Azienda

Sezione 2 – Contratto Collettivo Aziendale/Territoriale

Data Sottoscrizione Contratto:	14/12/2016	
Tipologia Contratto:	Aziendale	
Periodo di Validità	Da (Anno):	2015
	A (Anno):	2016
DTL:	Parma	

Sezione 3 - Beneficiari

Totale Lavoratori:	49

Sezione 4 – Premio (€)

Stima del valore annuo medio pro capite del premio:	2255,46
Anno:	2016

Sezione 5 – Obiettivi

Produttività	X	Redditività	X
Qualità	X	Efficienza	
Innovazione			

Sezione 6 – Indicatori previsti nel contratto

1) Volume della produzione/n. dipendenti	
2) Fatturato o VA di bilancio/n. dipendenti	
3) MOL/VA di bilancio	
4) Indici di soddisfazione del cliente	X
5) Diminuzione n. riparazioni, rilavorazioni	
6) Riduzione degli scarti di lavorazione	
7) % di rispetto dei tempi di consegna	X
8) Rispetto previsioni di avanzamento lavori	
9) Modifiche organizzazione del lavoro	
10) Lavoro agile (smartworking)	
11) Modifiche ai regimi di orario	

12) rapporto costi effettivi/costi previsti

13) Riduzione assenteismo

14) n. brevetti depositati

15) riduzione tempi sviluppo nuovi prodotti

16) Riduzione dei consumi energetici

17) Riduzione numero infortuni

18) Riduz. tempi di attraversamento interni lavoraz

19) Riduzione tempi di commessa

20) Ristorni

21) Altro (indicare)	X
Altro Dettaglio	UTILE DI ESERCIZIO

Sezione 7 – Misure

Il contratto prevede:

Welfare aziendale	SI
Piano di partecipazione	NO

Sezione 8 - Partecipazione agli utili dell'impresa

Partecipazione agli utili dell'impresa	NO
Totale Lavoratori	
Valore annuo medio pro-capite (€)	

Sezione 9 - Contratto

File contratto	INTEG ACCORDO DEL 14122016.pdf

Sezione 10 - Autodichiarazione

Ai sensi dell'articolo 5 del D.M. 25 marzo 2016, l'Azienda emiliambiente spa dichiara che il contratto collettivo notificato alla DTL Parma è conforme ai criteri di misurazione e verifica degli incrementi di produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione, di cui all'articolo 1, commi 182-189, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 e del DM 25 marzo 2016.

Sezione 11 - Dati di Invio

Codice Modulo:	20161221100103445
Data Invio:	21/12/2016