

EMILIAMBIENTE SPA

**AVVISO DI SELEZIONE PER LA COPERTURA DI UN POSTO A TEMPO PIENO E
INDETERMINATO DI UN/UNA
“RESPONSABILE GESTIONE E MANUTENZIONE- SERVIZIO FOGNATURA E
DEPURAZIONE”**

L'Azienda Emiliambiente spa indice una selezione per l'assunzione **a tempo pieno e indeterminato** di:

- Un/una **“Responsabile gestione e manutenzione- servizio fognatura e depurazione”**.

Descrizione sommaria della posizione, delle competenze e delle attitudini richieste.

Il **“Responsabile gestione e manutenzione- servizio fognatura e depurazione”** garantisce la corretta esecuzione degli interventi di gestione e manutenzione di reti ed impianti provvedendo direttamente o sovrintendendo al controllo tecnico, contabile ed amministrativo di tali interventi nel settore fognatura e depurazione, coordinando le attività e le risorse affidate a tal fine.

Collabora alla predisposizione e realizzazione di progetti tecnici di innovazione e miglioramento relativi al settore di appartenenza.

A titolo esemplificativo e non esaustivo:

- Svolge, rispondendo al Responsabile di settore, funzioni direttive e di coordinamento e controllo di unità organizzative per l'esecuzione dei lavori e la realizzazione di progetti nonché di supporto ed assistenza all'Ufficio di appartenenza nelle seguenti attività:
 - Controllo dei lavori e dei servizi di manutenzione sugli impianti di depurazione e reti fognarie in gestione, con funzione di Direttore dei lavori/DE con trasmissione di report periodici al Responsabile di settore.
 - Coordinamento del personale tecnico di diretta competenza.
 - Controllo e diretta verifica dell'operato di strutture operative esterne incaricate della gestione di impianti di depurazione e collettamento scarichi civili.
- Predisporre i pareri autorizzativi allo scarico degli insediamenti sia nuovi che esistenti.
- Supporta il Responsabile di settore nella predisposizione delle proposte dei budget di spesa e verifica dell'andamento dei budget assegnati.
- Assicura il rispetto dei budget e degli obiettivi indicati.
- Richiede l'aggiornamento delle autorizzazioni degli impianti e delle strutture di competenza (autorizzazioni allo scarico, scadenziario, reportistica per Arpae ed Atersir, ecc.)
- Predisporre progetti e programmi di interventi migliorativi e di ottimizzazione dei consumi.

Il candidato ideale possiede una solida preparazione tecnica ed esperienza professionale inerente le tecniche, le tecnologie, i processi di depurazione, di trattamento dei fanghi e delle reti fognarie.

Le seguenti conoscenze e competenze completano il profilo:

- Conoscenza della normativa ambientale (D.Lgs 152/06 e s.m.i.);
- Conoscenza della disciplina degli appalti nel settore pubblico (D.Lgs 50/2016 -Codice dei contratti pubblici), delle norme in materia di sicurezza nei cantieri e luoghi di lavoro (D.Lgs. 81/2008) e del DPR 177/201;
- Buona conoscenza e capacità di utilizzo dei principali applicativi del pacchetto informatico “Office”, di Autocad e dei principali software di contabilità lavori;
- Buone capacità relazionali, leadership ed attitudine al coordinamento del lavoro in squadra.

Trattamento economico e normativo.

Il trattamento economico e normativo è quello stabilito dalla legge e dal contratto collettivo CCNL Gas-Acqua per **il livello di inquadramento 8° oltre ai trattamenti accessori previsti dalla contrattazione integrativa aziendale.**

Il lavoratore assunto in servizio è soggetto ad un periodo di prova di **6 mesi.**

Sede di lavoro.

La sede di lavoro è stabilita presso Emiliambiente spa, a Fidenza in via Gramsci1/b.

Resta inteso che all'occorrenza, per l'espletamento delle mansioni affidate, il lavoratore assunto dovrà recarsi presso le reti, gli impianti e le strutture gestite da Emiliambiente spa, variamente dislocati nella Provincia di Parma. Inoltre, qualora richiesto, si renderà disponibile ad effettuare trasferte sul territorio nazionale ed estero, nonché a trasferirsi ad altra sede secondo le esigenze della nostra azienda.

1 – Normativa.

La selezione è disciplinata :

- dalle disposizioni previste dal presente Avviso;
- dalla procedura di selezione per l'assunzione del personale prevista dal regolamento per le assunzioni, consultabile sul sito di Emiliambiente spa (www.emiliambiente.it);
- dalla normativa legislativa e contrattuale vigente in materia.

2 – Requisiti di ammissione.

Nel rispetto del D.Lgs. n.198/2006, che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, la partecipazione alla selezione è aperta agli aspiranti di ambo i sessi che siano in possesso dei seguenti requisiti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande.

3. – Requisiti generali:

- 1) Titolo di studio: possesso di Laurea magistrale in una delle seguenti classi di laurea o corrispondenti lauree quinquennali degli ordinamenti precedenti: Ingegneria Civile (classe di laurea magistrale LM-23); Ingegneria dei sistemi edilizi (classe di laurea magistrale LM-24); Ingegneria per l'ambiente ed il territorio (classe di laurea magistrale LM-35);
- 2) Abilitazione alla professione di ingegnere;
- 3) Buona conoscenza e capacità d'uso dei principali applicativi di Office;
- 4) Possesso della patente di guida di categoria B, in corso di validità;
- 5) Residenza in Italia ovvero essere cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea in possesso dei requisiti di cui al D.P.C.M. 174/94 ed essere titolare dei diritti politici ovvero di essere cittadino extracomunitario, regolarmente residente o domiciliato in Italia, con adeguata conoscenza della lingua italiana;
- 6) Non aver riportato condanne penali che comportino, quale misura accessoria, l'interdizione dai pubblici uffici, ovvero condanne, anche per effetto dell'applicazione della pena su richiesta delle parti ai sensi dell'art. 44 e ss. C.P.P., per i delitti di cui all'art. 15 della L.n. 55/90 come successivamente modificata ed integrata; quest'ultima disposizione non trova applicazione nel caso in cui sia intervenuta riabilitazione alla data di scadenza del concorso. Si precisa che la sentenza prevista dall'art. 444 Codice Procedura Penale (cosiddetto "patteggiamento") è equiparata a una pronuncia di condanna in applicazione dell'art. 445, comma 1 bis, Codice Procedura Penale;
- 7) Non essere stato licenziato per motivi disciplinari, destituito o dispensato dall'impiego presso enti locali o aziende pubbliche o private;
- 8) Idoneità fisica all'impiego. L'Ente ha facoltà di sottoporre ad accertamento sanitario da parte del medico competente il titolare del contratto di lavoro, pena la decadenza

dall'impiego. Resta salva, in ogni caso, la facoltà dell'Ente di richiedere la certificazione di idoneità alla mansione tramite visita medica pre-assuntiva presso le strutture sanitarie pubbliche e/o al medico competente ai sensi del D.Lgs 81/08 e della normativa vigente in materia;

- 9) Posizione regolare nei confronti degli obblighi militari, laddove espressamente previsti per legge (per i soli candidati di sesso maschile nati anteriormente al 1985).

Tutti i suddetti requisiti dovranno essere posseduti, a pena di esclusione dalla selezione, alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande e dovranno permanere al momento dell'eventuale assunzione.

4 - Presentazione domanda – documentazione.

La domanda di ammissione alla selezione, da presentarsi, **a pena esclusione, utilizzando la modulistica e l'informativa al trattamento dei dati personali allegate al presente bando unitamente ad un curriculum vitae et studiorum** e copia semplice di eventuali attestazioni, dovrà pervenire alla società di ricerca e selezione incaricata, Studio Negri e Associati di Fidenza, **entro e non oltre le ore 12.00 del giorno 13/07/2020.**

La domanda di ammissione dovrà essere:

- spedita a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento a Studio Negri e Associati, Via Berenini n. 67, 43036 Fidenza (PR)
oppure
- trasmessa alla casella di posta elettronica certificata istituzionale (PEC) dello Studio Negri e associati al seguente indirizzo: negriassociati@legalmail.it

Si specifica che la spedizione della domanda effettuata da un candidato dalla propria casella di PEC verso la casella PEC della Società incaricata ha il valore legale di una raccomandata con ricevuta di ritorno. Se il candidato non possiede una casella PEC ha comunque facoltà di trasmettere la domanda anche da casella di posta non certificata (art. 38 c.3 del DPR 445/2000 e art. 65 del D.Lgs. 82/2005), in tal caso poiché il sistema non prevede alcun messaggio di conferma, alla spedizione non potrà essere attribuito valore legale.

La domanda di partecipazione dovrà, a pena di esclusione, risultare sottoscritta (firma AUTOGRAFA in calce oppure firma DIGITALE) e corredata da copia di documento di identità di cui all'art. 35 del DPR 445/2000 in corso di validità.

La documentazione scansionata e, in particolare, la firma autografa, dovrà essere perfettamente leggibile, pena l'esclusione dalla selezione.

La domanda di partecipazione ed i relativi allegati trasmessi mediante posta elettronica (sia da casella PEC che da casella non certificata) saranno ritenuti validi solo se inviati nel formato pdf, tiff o jpg, senza macroistruzioni o codici eseguibili.

La domanda trasmessa mediante posta elettronica in formato diverso da quello indicato e/o indirizzata a casella di posta elettronica diversa da quella indicata sarà considerata irricevibile.

Il termine stabilito per la presentazione delle domande è da considerarsi perentorio e pertanto non saranno prese in considerazione quelle domande che, per qualsiasi motivo, non pervenissero entro il termine suddetto. Tutte le domande pervenute in tempo utile saranno nella disponibilità della Società incaricata che ne effettuerà l'esame. Potrà essere richiesta l'eventuale regolarizzazione delle domande che presentano irregolarità od omissioni rispetto a quanto richiesto nella domanda di partecipazione. A tal fine verrà assegnato un termine perché siano rese, integrate o regolarizzate le dichiarazioni necessarie, con indicazione del contenuto delle

medesime. In caso di inutile decorso del termine, si procederà all'esclusione del candidato dalla procedura. Verranno, al contrario, automaticamente escluse le domande che presentano le seguenti irregolarità, considerate "non sanabili":

- la mancata sottoscrizione della domanda di partecipazione alla selezione e mancata trasmissione degli allegati costituiti dalla fotocopia del documento di identità e dal curriculum vitae;
- trasmissione della domanda in modalità diversa da quelle indicate nel presente articolo, e nel caso di trasmissione per posta elettronica, in formati diversi da quelli sopra specificati.

Alla domanda devono essere obbligatoriamente allegati, pena l'esclusione automatica dalla selezione:

- 1) fotocopia di un documento di identità o di riconoscimento in corso di validità;
- 2) curriculum vitae in formato europeo con l'indicazione in particolare di quanto segue:
 - i titoli di studio universitari con l'indicazione della facoltà, del corso di laurea, della votazione e dell'anno di conseguimento;
 - altri titoli di studio e/o di formazione post lauream con l'indicazione del tipo, della eventuale votazione conseguita, dell'anno di conseguimento, dell'Università o dell'Istituzione e del luogo di rilascio del titolo.

Le dichiarazioni formulate nella domanda di partecipazione dai candidati dovranno essere rilasciate ai sensi del Decreto del Presidente della Repubblica n. 445/2000 e ss.mm.ii.

La sottoscrizione della domanda, da apporre a pena di esclusione, non è soggetta ad autenticazione ai sensi dell'art. 39 del DPR 445/2000 ed implica la conoscenza e la piena accettazione di tutte le condizioni stabilite nel presente avviso, nel CCNL Gas-Acqua, nel regolamento aziendale per le assunzioni del personale e nelle norme di legge che disciplinano il rapporto di lavoro a tempo pieno o parziale.

Il giudizio di ammissibilità della domanda è demandato al giudizio insindacabile di apposita Commissione giudicatrice.

La dichiarazione di requisiti non rispondenti al vero, accertabili in qualsiasi momento, comporterà - oltre alle responsabilità di carattere penale - l'esclusione dalla selezione o, in caso di accertamento successivo, dalla eventuale assunzione o dalla conferma in servizio.

5 – Commissione Giudicatrice.

La Commissione Giudicatrice è nominata nel rispetto delle vigenti disposizioni legislative e della procedura di selezione del personale approvata da Emiliambiente spa.

Alla Commissione è demandato l'espletamento di ogni attività inerente la selezione, compresa la decisione sulle ammissioni e sulle esclusioni dalla medesima.

6 – Criteri di valutazione.

La prima fase consisterà nella valutazione dei titoli di studio e delle esperienze dichiarati nel curriculum vitae e in eventuali ulteriori attestazioni secondo i criteri di seguito riportati.

A. Analisi del Curriculum Vitae

Max punti 20

La Commissione può attribuire in sede di valutazione dei curricula un punteggio massimo di 20 punti per ciascun candidato per l'esperienza di lavoro come di seguito specificato:

A.2) Esperienza di lavoro:

- ✓ E1) Esperienza di lavoro di almeno 3 anni nella gestione/conduzione/progettazione/esecuzione di impianti di depurazione, presso gestori del Servizio Idrico Integrato – settore depurazione/fognario. **Punti 20**
- ✓ E2) Esperienza di lavoro di almeno 3 anni nella gestione/conduzione/progettazione/esecuzione di impianti di depurazione, per conto di gestori del Servizio Idrico Integrato – settore depurazione/fognario. **Punti 10**
- ✓ E3) Esperienza di lavoro di almeno 3 anni nella gestione/conduzione/progettazione/esecuzione nel settore della depurazione civile/industriale per conto di aziende non del settore del Servizio Idrico Integrato. **Punti 8**
- ✓ E4) Esperienza di lavoro di almeno 3 anni nella gestione/conduzione/progettazione/esecuzione nel settore della depurazione civile/industriale considerata sommando più esperienze di cui alle lettere E1, E2 ed E3 ciascuna delle quali avente durata inferiore ai 3 anni. **Punti 8**

Ai fini dell'attribuzione del punteggio, tutti i suddetti requisiti dovranno essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande e maturati negli ultimi dieci anni.

Si precisa che ai fini dell'attribuzione di punteggio per l'esperienza di lavoro di cui ai punti E1, E2, E3 ed E4 non è necessaria la continuità dell'esperienza lavorativa per il tempo richiesto essendo sufficiente anche il cumulo di esperienze di durata inferiore ma che complessivamente siano di almeno 3 anni negli ultimi 10 anni.

Il punteggio massimo attribuibile per l'esperienza di lavoro non potrà essere superiore a 20 punti, e in caso di possesso di esperienze che rispondono contemporaneamente alle lettere E1-E2-E3-E4 sarà attribuito il punteggio più alto tra quelli possibili.

Per es.: candidato in possesso dell'esperienza di cui al punto E2 e anche dell'esperienza di cui al punto E3; punteggio attribuito all'esperienza di lavoro complessiva pari a 10 punti.

Al colloquio tecnico–motivazionale sarà ammesso, in base al miglior punteggio attribuito al Curriculum Vitae (titolo di studio ed esperienza di lavoro), un numero di candidati pari a 8 ed i candidati classificati a pari punteggio all'ultima posizione utile prevista.

In ogni caso, non potranno essere ammessi a colloquio tecnico-motivazionale i candidati che, in base alla valutazione del curriculum vitae, avranno ottenuto un punteggio inferiore a 8 punti.

Il calendario dei colloqui tecnici-motivazionali sarà pubblicato sul sito internet www.emiliambiente.it, nella sezione “lavora con noi” e sarà comunicato ai diretti interessati tramite email da parte dello Studio Negri e Associati

B. Colloquio TECNICO-MOTIVAZIONALE

Max 80 punti

Partendo dall'analisi di elementi curriculari, il colloquio avrà come obiettivo l'indagine delle conoscenze/competenze tecniche possedute dal candidato con particolare attenzione a quelle specifiche della mansione oggetto della selezione. Saranno altresì valutati l'aspetto motivazionale e le doti relazionali.

Il colloquio si intende superato con una votazione non inferiore a 50 punti.

Nel giorno del colloquio tecnico-motivazionale, ciascun candidato dovrà presentarsi munito di documento di riconoscimento in corso di validità, nonché della domanda di partecipazione, dell'informativa privacy e del curriculum vitae inoltrati, stampati e debitamente sottoscritti.

C. Graduatoria finale

Il punteggio massimo attribuibile a ciascun candidato è 100/100, di cui:

Curriculum vitae: 20/100;

Colloquio tecnico- motivazionale: 80/100.

La Commissione Giudicatrice formulerà la graduatoria degli idonei secondo la somma dei punteggi attribuiti al curriculum vitae e al colloquio tecnico-motivazionale.

A parità di punteggio complessivo costituirà titolo preferenziale il maggior punteggio conseguito nel colloquio tecnico-motivazionale.

In caso di ulteriore parità si provvederà al sorteggio.

La graduatoria finale, approvata dai competenti organi di Amministrazione dell'azienda, sarà pubblicata sul sito di Emiliambiente spa (www.emiliambiente.it) nella sezione "Lavora con noi"- sottosezione "Selezione del personale" e avrà validità di 24 mesi a partire dalla data di approvazione della stessa da parte del CdA.

Ai sensi dell'art. 10-comma 5 del Regolamento reclutamento del personale, detta graduatoria potrà anche essere utilizzata, nell'ambito della sua validità temporale, mediante scorrimento della stessa, ai fini del soddisfacimento di eventuali sopravvenute esigenze lavorative afferenti posizioni d'organico connotate da analoghi profili, requisiti, livelli d'inquadramento e criteri selettivi rispetto a quelli propri del posto per la cui copertura è stata indetta la presente selezione.

Ciò potrà avvenire anche mediante l'assunzione di personale a termine/part-time, nel pieno rispetto della normativa in essere.

7- Convocazione dei candidati alle prove/colloqui.

L'ammissione e la convocazione dei candidati al colloquio tecnico-motivazionale saranno comunicate mediante pubblicazione sul sito internet dell'Azienda all'indirizzo www.emiliambiente.it -sezione "Lavora con noi"- di elenchi che, per tutela dei dati personali dei partecipanti, non riporteranno il nome e cognome, bensì un **codice identificativo** che sarà comunicato ai diretti interessati tramite email da parte dello Studio Negri e Associati. Lo Studio Negri e Associati provvederà inoltre a comunicare tramite email il calendario dei colloqui ai diretti interessati.

Resta quindi a carico dei candidati fornire il proprio indirizzo di posta elettronica nella domanda di partecipazione al presente bando e l'onere di informarsi circa il calendario dei colloqui.

L'indicazione di un indirizzo di posta elettronica non corretto da parte dei partecipanti o qualsiasi impedimento degli stessi ad accedere alla propria casella di posta elettronica non potrà costituire giustificato motivo per la mancata presentazione nel giorno e nell'ora fissati.

I candidati eventualmente impossibilitati ad accedere al sito di Emiliambiente o che desiderano informazioni potranno contattare direttamente lo Studio Negri e Associati al numero di telefono 0524 523950 dalle 8.30 alle 12.30 dal lunedì al venerdì, oppure l'Ufficio Personale di Emiliambiente spa tramite email a selezione@emiliambiente.it

La mancata presentazione al colloquio tecnico-motivazionale comporta l'esclusione.

8 - Assunzioni

L'assunzione dei vincitori è subordinata al mancato esercizio del diritto di precedenza da parte di coloro che ne abbiano diritto, nello specifico caso, in base alle disposizioni di legge e alla normativa contrattuale nazionale.

L'assunzione sarà effettuata mediante sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, che potrà consistere anche nella semplice lettera di assunzione.

Prima dell'assunzione ogni candidato potrà essere sottoposto a visita medica per l'accertamento del possesso dei requisiti di idoneità fisica necessari per lo svolgimento delle mansioni inerenti al tipo di servizio.

Prima dell'assunzione ogni candidato, ritenuto idoneo fisicamente, dovrà produrre, nelle forme richieste dalla Società, la documentazione comprovante il possesso dei requisiti di partecipazione alla selezione.

L'accertata insussistenza dei requisiti ovvero la mancata presentazione alla visita medica, non giustificata idoneamente, la mancata sottoscrizione del contratto individuale di lavoro o la rinuncia alla assunzione, comportano di diritto l'esclusione dalla graduatoria.

La presentazione in servizio, dovrà avvenire alla data indicata nel contratto individuale di lavoro ovvero in apposita lettera di assunzione; la mancata presentazione, senza adeguata giustificazione, comporterà la rinuncia all'assunzione in programma e la definitiva esclusione dalla graduatoria.

L'Azienda si riserva insindacabilmente di non procedere alla copertura del posto con riferimento al quale viene indetta la presente procedura selettiva anche qualora siano stati individuati candidati idonei. La stipula del contratto sarà comunque subordinata all'effettiva possibilità di assunzione in relazione al quadro normativo in tema di assunzioni e spesa del personale vigente a tale data.

9 - Tutela della privacy

I dati personali di cui Emiliambiente spa verrà in possesso saranno trattati per le finalità esclusivamente dirette alla gestione dell'iter di selezione, alla gestione delle graduatorie e all'eventuale assunzione nel rispetto delle disposizioni del Regolamento europeo sulla Privacy GDPR 2016/679 e delle norme vigenti in materia di protezione dei dati personali, come illustrato nell' **informativa privacy allegata** al presente avviso di selezione.

10 - Disposizioni finali

Resta esclusa ogni e qualsiasi responsabilità di Emiliambiente spa per il caso in cui non possa procedersi alla sottoscrizione dei contratti di lavoro per impedimenti o modifiche di legge o per il venir meno delle esigenze che hanno determinato l'avvio e l'espletamento della selezione.

Copia del bando potrà essere prelevata dal sito internet <http://www.emiliambiente.it> nella sezione "Lavora con noi" ed ogni ulteriore informazione in merito al presente avviso potrà essere richiesta all'azienda tramite email a selezione@emiliambiente.it.

Fidenza, 10 giugno 2020

Il Direttore Generale
Andrea Peschiuta
Firmato digitalmente

EmiliAmbiente SPA

INFORMATIVA AL TRATTAMENTO DI DATI PERSONALI art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679

Gentile Candidato,
desideriamo informarla che, ai sensi dell'art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679 (GDPR 2016/679), recante disposizioni a tutela delle persone fisiche rispetto al trattamento dei dati personali, i **dati personali** da Lei forniti formeranno oggetto di trattamento nel rispetto della normativa sopra richiamata e secondo i principi di liceità, correttezza, trasparenza e di tutela della sua riservatezza e dei suoi diritti, con particolare riferimento all'integrità, alla riservatezza, all'identità personale e al diritto di protezione dei dati personali. I dati trattati potranno essere acquisiti direttamente dagli interessati oppure attraverso canali istituzionali in linea con le normative vigenti (es. antimafia e antiriciclaggio) e possono essere costituiti da dati anagrafici, da dati fiscali, bancari, giudiziari, eventuali dati relativi allo stato di salute e quanto altro possa costituire materia di valutazione ai fini dei trattamenti effettuati.

Finalità del trattamento cui sono destinati i dati

I dati personali da Lei forniti verranno utilizzati per le seguenti **finalità**:

- a. Gestione della procedura concorsuale o selettiva, per l'eventuale conferimento dell'incarico o assunzione, per la gestione delle graduatorie (ove previste nel bando).

Modalità di trattamento

Il trattamento sarà svolto in forma automatizzata e/o manuale, con modalità e strumenti, nel rispetto delle misure di sicurezza di cui all'art. 32 del GDPR 2016/679, ad opera di soggetti appositamente incaricati, in ottemperanza a quanto previsto dagli art. 29 GDPR 2016/679. Saranno impiegate le misure di sicurezza atte a garantire la riservatezza del soggetto interessato cui tali dati si riferiscono e ad evitare l'indebito accesso a soggetti terzi o a personale non autorizzato. I dati personali dei candidati saranno trattati dai componenti della commissione, dagli uffici amministrativi preposti alle procedure selettive e da quelli preposti alla formalizzazione delle assunzioni, incarichi, etc. EmiliAmbiente S.p.A. potrà acquisire d'ufficio alcune informazioni per verificare le dichiarazioni presentate dai candidati (es. richiesta di verifica al casellario giudiziale; richieste di conferma dei titoli di studio a scuole, università, etc.; richiesta ai comuni dello stato di famiglia; etc.).

Conservazione

Le segnaliamo che, nel rispetto dei principi di liceità, limitazione delle finalità e minimizzazione dei dati, ai sensi dell'art. 5 GDPR 2016/679, il periodo di conservazione dei Suoi dati personali è stabilito per un arco di tempo non superiore al conseguimento delle finalità per le quali sono raccolti e trattati e nel rispetto dei tempi prescritti dalla legge.

Natura del Conferimento

Il conferimento dei dati è facoltativo, tuttavia l'eventuale rifiuto a fornirli determinerà l'impossibilità per EmiliAmbiente S.p.A. di dar seguito alle trattative in corso e partecipare al bando di gara.

Ambito di comunicazione e diffusione

I dati raccolti non saranno diffusi; i dati personali, in relazione alle finalità di cui sopra, **potranno essere comunicati** alle seguenti **categorie di destinatari**:

- consulenti esterni alla società incaricati di operazioni di elaborazione e/o consulenza per i sostituiti d'imposta;
- soggetti pubblici a cui i dati devono essere comunicati per legge (enti previdenziali ed assistenziali, uffici finanziari, etc.);
- società controllanti, controllate e collegate alle quali EmiliAmbiente S.p.A. affida talune attività.

Trasferimento dei dati a paesi terzi

Il Titolare del Trattamento non trasferisce i dati personali in paesi terzi; tuttavia si riserva la possibilità di utilizzare servizi in cloud e in tal caso i fornitori dei servizi saranno selezionati tra coloro che forniscono garanzie adeguate, così come previsto dall'art. 46 GDPR 2016/679.

Titolare, Responsabile del Trattamento e DPO

Il Titolare del Trattamento è *EmiliAmbiente S.p.A.*, in persona del legale rappresentante *pro tempore*. L'elenco dei Responsabili del Trattamento e il nominativo del DPO sono consultabili presso la sede in via Antonio Gramsci n. 1, Fidenza (PR).

Per far valere i diritti dell'interessato e/o per richiedere ulteriori informazioni potrà rivolgersi al Titolare del Trattamento "EmiliAmbiente S.p.A.", con sede legale e del trattamento in Antonio Gramsci n. 1, 43036, Fidenza (PR), oppure rivolgersi al DPO al seguente indirizzo mail: dpo@emiliambiente.it

Diritti dell'interessato

- chiedere la conferma dell'esistenza o meno di propri dati personali e, in caso positivo, ottenere l'accesso ai dati personali ed alle informazioni indicate al punto b) che segue;
- ottenere le indicazioni circa le finalità del trattamento, le categorie dei dati personali, i destinatari o le categorie di destinatari a cui i dati personali sono stati o saranno comunicati (in particolare se destinatari di paesi terzi o organizzazioni internazionali) e, quando possibile, il periodo di conservazione;
- ottenere la rettifica e la cancellazione dei dati;
- ottenere la limitazione del trattamento;
- ottenere la portabilità dei dati, ossia riceverli da un titolare del trattamento, in un formato strutturato, di uso comune e leggibile da dispositivo automatico, e trasmetterli ad un altro titolare del trattamento senza impedimenti;
- opporsi al trattamento in qualsiasi momento ed anche nel caso di trattamento per finalità di marketing diretto;
- opporsi ad un processo decisionale automatizzato relativo alle persone fisiche, compresa la profilazione;
- ottenere conferma dell'adempimento di quanto previsto dall'art. 19 GDPR 2016/679 in capo al Titolare del Trattamento, ovvero la

comunicazione – a ciascuno dei destinatari cui sono stati trasmessi i dati personali – delle eventuali rettifiche o cancellazioni o limitazioni del trattamento effettuate a norma dell'art. 16 GDPR 2016/679, eccetto il caso in cui tale adempimento si riveli impossibile o implichi uno sforzo sproporzionato;

- proporre reclamo alla competente autorità di controllo.

Formula di consenso

Io sottoscritto/a, acquisite le informazioni fornite dal Titolare del Trattamento ai sensi dell'art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679, **dichiaro di aver preso visione dell'informativa e presto il consenso** per il trattamento dei dati personali necessari allo svolgimento delle operazioni indicate nella medesima secondo le finalità sopra indicate.

Nome e cognome:

Firma

Spett.le STUDIO NEGRI E ASSOCIATI
Via Berenini, 67
43036 FIDENZA (PR)

Oggetto: Domanda di ammissione alla selezione indetta da Emiliambiente spa per la copertura di un posto a tempo pieno e indeterminato di un/una

**“RESPONSABILE GESTIONE E MANUTENZIONE- SERVIZIO FOGNATURA E
DEPURAZIONE”**

Il/La sottoscritto/a _____ visto il bando di cui all’oggetto
CHIEDE

Di essere ammesso/a a partecipare alla selezione medesima.

A tal fine dichiara, ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 28.12.2000 n.445, consapevole delle sanzioni penali previste in caso di dichiarazioni mendaci di cui all’art.76 del citato DPR n. 445/2000, quanto segue:

- a) Di chiamarsi _____
- b) Di essere nat_ a _____ Prov. _____
il _____ Cod. Fisc. _____
- c) Di essere residente a _____ Prov. _____
CAP _____ in Via _____ n. ___ Tel. _____
Recapito EMAIL _____

Indicare di seguito la via, il numero civico, la città il CAP, il numero di telefono, nonché il preciso recapito se diverso dalla residenza _____

- d) Di essere in possesso di laurea magistrale nella seguente classe di laurea o corrispondente laurea degli ordinamenti precedenti (barrare il punto corrispondente al titolo di studio posseduto):
- LM-23 Ingegneria civile
 - LM-24 Ingegneria dei sistemi edilizi
 - LM-35 Ingegneria per l’ambiente e il territorio

conseguita presso _____
il _____ con votazione _____

- e) Di aver conseguito l’abilitazione alla professione di Ingegnere in data _____
- f) Di avere buona conoscenza e capacità d’uso dei principali applicativi di Office;
- g) Di essere in possesso della patente di guida di categoria B, in corso di validità;
- h) Di avere residenza in Italia ovvero essere cittadino di uno degli Stati membri dell’Unione Europea in possesso dei requisiti di cui al D.P.C.M. 174/94 ed essere titolare dei diritti politici ovvero di essere cittadino

- extracomunitario, regolarmente residente o domiciliato in Italia, con adeguata conoscenza della lingua italiana;
- i) Di non aver riportato condanne penali che comportino, quale misura accessoria, l'interdizione dai pubblici uffici, ovvero condanne, anche per effetto dell'applicazione della pena su richiesta delle parti ai sensi dell'art. 44 e ss. C.P.P., per i delitti di cui all'art. 15 della L. n. 55/90 come successivamente modificata ed integrata;
 - j) Di non essere stato licenziato per motivi disciplinari, destituito o dispensato dall'impiego presso enti locali o aziende pubbliche o private;
 - k) Di avere idoneità fisica all'impiego;
 - l) Barrare la casella corrispondente:
 - o di essere iscritto negli elenchi di cui all'art.1 comma 1 Legge 12 marzo 1999 n. 68 (collocamento disabili)
 - o di non essere iscritto negli elenchi di cui all'art.1 comma 1 Legge 12 marzo 1999 n. 68
 - m) Di avere posizione regolare nei confronti degli obblighi militari, laddove espressamente previsti per legge (per i soli candidati di sesso maschile nati anteriormente al 1985);
 - n) Barrare i punti corrispondenti alle esperienze di lavoro possedute:
 - 1. Di avere esperienza di lavoro di almeno 3 anni nella gestione/conduzione/progettazione/esecuzione di impianti di depurazione, **presso gestori del Servizio Idrico Integrato** – settore depurazione/fognario;
 - 2. Di NON avere esperienza di lavoro di almeno 3 anni nella gestione/conduzione/progettazione/esecuzione di impianti di depurazione, presso gestori del Servizio Idrico Integrato – settore depurazione/fognario:
 - 3. Di avere esperienza di lavoro di almeno 3 anni nella gestione/conduzione/progettazione/esecuzione di impianti di depurazione, **per conto di gestori del Servizio Idrico Integrato** – settore depurazione/fognario;
 - 4. Di NON avere esperienza di lavoro di almeno 3 anni nella gestione/conduzione/progettazione/esecuzione di impianti di depurazione, per conto di gestori del Servizio Idrico Integrato – settore depurazione/fognario;
 - 5. Di avere esperienza di lavoro di almeno 3 anni nella gestione/conduzione/progettazione/esecuzione nel settore della depurazione civile/ industriale **per conto di aziende non del settore del Servizio Idrico Integrato**;
 - 6. Di NON avere esperienza di lavoro di almeno 3 anni nella gestione/conduzione/progettazione/esecuzione nel settore della depurazione civile/ industriale per conto di aziende non del settore del Servizio Idrico Integrato;
 - 7. Di avere esperienza di lavoro di almeno 3 anni nella gestione/conduzione/progettazione/esecuzione nel settore della depurazione civile/ industriale considerata sommando più esperienze di durata inferiore ai 3 anni di cui ai precedenti punti 1, 3 e 5;
 - 8. Di NON avere esperienza di lavoro di almeno 3 anni nella gestione/conduzione/progettazione/esecuzione nel settore della depurazione civile/ industriale considerata sommando più esperienze di durata inferiore ai 3 anni di cui ai precedenti punti 1, 3 e 5.
 - o) Di accettare le condizioni del presente bando;
 - p) Di essere informato che i dati personali ed eventualmente sensibili, oggetto delle dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione, verranno trattati dall'azienda Emiliambiente SPA al solo scopo di permettere l'espletamento della procedura di selezione in oggetto, l'adozione di ogni provvedimento annesso e/o conseguente e la gestione del rapporto di lavoro che, eventualmente, si instaurerà;
 - q) Di essere consapevole che la sottoscrizione della presente domanda, da apporre a pena di esclusione, non è soggetta ad autenticazione ai sensi dell'art.39 del DPR 445/2000 ed implica la conoscenza e la piena accettazione di tutte le condizioni stabilite nell'avviso di selezione, nel CCNL, nel regolamento aziendale per le assunzioni del personale e nelle norme di legge che disciplinano il rapporto di lavoro a tempo pieno o parziale.

Alla presente allega:

- **Fotocopia di valido documento di identità**
 - **Informativa privacy compilata e firmata -modulo allegato all'avviso di selezione**
 - **Curriculum vitae**
 - **Altro: (specificare): _____**
-

.....,

(luogo)

(data)

(Firma leggibile per esteso)