

ACCORDO INTEGRATIVO AZIENDALE SULLA PRODUTTIVA' A VALERE PER I DIRIGENTE DI EMILIAMBIENTE SPA

Il giorno 28 del mese di giugno 2019 presso la sede di FEDERMANAGER di Parma

TRA

il rappresentante legale della società Emiliambiente spa - CF/P.I. 0250401034- nella persona del Sig. Cerri Giuseppe

E

il Dott. Ing. Grimaldeschi Silvio, in qualità di rappresentante territoriale di FederManager

VISTO

Quanto disposto dall'art. 12 del CCNL Dirigenti delle imprese dei servizi pubblici locali sottoscritto da Confservizi e FederManager e rinnovato i data 18 dicembre 2015

PREMESSO CHE

- il CCNL Dirigenti delle imprese dei servizi pubblici locali sottoscritto da Confservizi e Federmanager e rinnovato in data 18 dicembre 2015 è applicato al personale dirigente alle dipendenze di Emiliambiente spa
- Emiliambiente spa riconosce al proprio personale dirigente una retribuzione variabile incentivante come previsto dall' art. 12 del CCNL dirigenti delle imprese dei servizi pubblici locali
- Emiliambiente spa ritiene indispensabile legare la determinazione della suddetta retribuzione variabile incentivante ad obiettivi quantitativi specifici
- che è volontà delle parti consentire al personale dirigente di Emiliambiente spa di beneficiare della tassazione agevolata dei premi di risultato e dei cosiddetti "servizi di welfare aziendale" di cui all' art.1 cc. 182-190 della Legge n. 208/2015 e ss.mm e ii
- che l'approvazione della tariffa 2018, da parte di Atersir, avvenuta con deliberazione n. 60 del 25/07/2018, ha reso definitivamente inapplicabile l'obiettivo di miglioramento del MOL, come in genere gli indicatori economici alla nostra specifica realtà aziendale (come evidenziato da relazione allegata);
- L'Azienda dà atto che pare utile introdurre una serie di parametri rappresentativi di obiettivi di qualità ed efficienza, e che comunque hanno valenza economica per le ricadute (significatività economica per misurazione indiretta) e ripresi dal set di indicatori delle delibera Arera.

Handwritten signatures and initials in the bottom right corner of the document. There are three distinct marks: a signature that appears to be 'Cerri', another signature that appears to be 'Grimaldeschi', and a set of initials 'L'.

SI E' CONVENUTO QUANTO SEGUE:

**ART. 1
OGGETTO DELL'ACCORDO**

Il presente accordo riguarda la determinazione della retribuzione variabile incentivante correlata ai risultati dell'andamento economico e di efficienza dell'azienda, ai sensi del CCNL Dirigenti delle imprese dei servizi pubblici locali (Confservizi-FederManager) applicato al rapporto di lavoro dei Dirigenti in forza presso Emiliambiente spa

**ART.2
QUANTIFICAZIONE DEL PREMIO DEI DIRIGENTI**

1. La retribuzione variabile incentivante di cui al precedente punto si articolerà sulla base di un processo di valutazione trasparente che vede il personale dirigente di Emiliambiente spa condividere la definizione degli obiettivi in termini di risultato nell'anno di riferimento, che per l'anno 2019 risultano i seguenti:

n.	obiettivo		tipo (ON/OFF; valore)	peso	indcatori
		RISULTATO ECONOMICO POSITIVO	ON/OFF		
1	BUDGET	Risultato economico da budget di previsione 2019 <= del risultato economico Bilancio consuntivo 2019, nella misura max del 10%	VALORE	15%	utile post imposte bil. Consuntivo/utile di budget previsione
2	CLIENTI	Giudizio positivo (somma di "soddisfatto", "abbastanza soddisfatto", "molto" soddisfatto) > 70%	VALORE	15%	risultati customer
3	RISORSE UMANE	PROPOSTA DI NUOVO ACCORDO AZIENDALE MBO	ON/OFF	15%	proosta di accordo
4	RISORSE UMANE	PROGETTO SMART WORKING: per alcune posizioni selezionate, per i lavoratori più distant dalla sede; per max 1 giorno alla settimana	ON/OFF	15%	progetto di smart working
5	POI	INVESTIMENTI 2019 > INVESTIMENTI 2018; INVESTIMENTI 2019 entro TETTO VALORE INVESTIMENTI POI 2019	VALORE	25%	valore POI da piano/valore POI ARSI
6	REGOLAZIONE	BILANCIO DI SOSTENIBILITA'	ON/OFF	15%	bilancio sostenibilità

La retribuzione variabile incentivante, erogata al raggiungimento di tutti gli obiettivi sopra indicati, sarà pari a euro 12.000 lordi.

2. PREMIO DI RISULTATO - Con il presente accordo si stabilisce inoltre che per l'anno 2019 la retribuzione variabile incentivante di cui al precedente punto 1 sarà aumentata di un importo pari a 3.000 euro lordi qualora l'Azienda persegua gli obiettivi di qualità ed efficienza attraverso il miglioramento dei n. 9 indicatori aziendali riportati nella tabella allegata. Le tabella riporta altresì i criteri di misurazione e verifica degli indicatori e il periodo di riferimento per il confronto.

Gli obiettivi di incremento di qualità ed efficienza si intenderanno raggiunti qualora al termine del periodo di riferimento- ossia l' anno 2019- risultino migliorati almeno 6 degli indicatori previsti rispetto alla media del biennio precedente (2018-2017).

3. L'erogazione prevista dal presente accordo non è da considerarsi assorbita, né assorbibile con altri emolumenti erogati dalla contrattazione collettiva od individuale, né da premi di funzione o retribuzioni legate a specifici incarichi.

ART. 3

MODALITA' E TERMINI DI EROGAZIONE DEL PREMIO

La determinazione degli importi retributivi, da erogarsi nel mese di giugno, deve essere preceduta da una verifica congiunta, da tenersi in tempi immediatamente successivi l'approvazione del bilancio, da farsi tra l'Organo Amministrativo e i Dirigenti, al fine di rilevare eventuali scostamenti.

L'importo dell'incentivo sarà commisurato al livello di risultato per ciascun obiettivo, per gli obiettivi a target ON/OFF rispetto al completo verificarsi della condizione posta a base.

ART.4

DETAZZAZIONE E DECONTRIBUZIONE

Le parti riconoscono che l'erogazione della retribuzione variabile incentivante di cui al punto 2 dell'art. 2 del presente accordo è preordinata all'incremento della produttività, qualità, redditività, innovazione ed efficienza organizzativa dell'azienda. Le somme erogate in forza del presente accordo saranno conseguentemente soggette a detassazione ed eventuale decontribuzione alle condizioni e nei limiti consentiti dalla normativa vigente.

ART.5

WELFARE AZIENDALE

A norma del comma 184 dell'art. 1 della Ln. 208/2015 (Legge di Stabilità 2016), nonché alle condizioni previste dalla Circolare dell'Agenzia delle Entrate n. 28/E del 15 giugno 2016, è riconosciuta ai dipendenti, anche Dirigenti di Emiliambiente spa, la facoltà di scegliere di beneficiare dei servizi di welfare aziendale in sostituzione, totale o parziale, dell'importo del premio di risultato di cui al punto 2 dell'art. 2 del presente accordo.

Le somme, i beni, le opere e/o i servizi ("welfare") di cui il lavoratore potrà in concreto fruire ai sensi della normativa vigente sopra richiamata, nonché i termini delle modalità di scelta e fruizione, saranno indicati in



un regolamento condiviso e specificati in dettaglio nel portale del provider di servizi, con anticipo tale da consentire l'effettiva esplicazione del diritto di opzione.

ART.6
VERSAMENTO PREMI DI PRODUTTIVITA' A FONDI DI PREVIDENZA

A norma del comma 184-bis dell'art. 1 della Ln. 208/2015 (Legge di Stabilità 2016), nonché alle condizioni previste dalla Circolare dell'Agenzia delle Entrate n. 28/E del 15 giugno 2016, è altresì riconosciuta ai dipendenti la facoltà di versare contributi alle forme pensionistiche complementari di cui al D.Lgs. n. 252/2005, anche se eccedenti i limiti indicati all'art. 8, commi 4 e 6 del medesimo D.Lgs. n. 252/2005, in sostituzione totale o parziale del premio di risultato spettante ai sensi del presente accordo.

Ai fini dell'applicazione dei benefici di cui agli articoli 4, 5 e 6 del presente accordo, e con riferimento particolare ai limiti individuati dai commi 182 e 186 della Legge 28 dicembre 2015, n. 208, si considereranno valide le disposizioni vigenti al momento dell'erogazione del premio.

ART.7
DECORRENZA E RINNOVO

Le disposizioni contenute nel presente accordo decorrono dal 1 gennaio 2019 al 31 dicembre 2019.

Il Presente accordo ha validità di un anno, rinnovabile nelle successive annualità.

Entro il 28/02/2019 le parti si impegnano ad elaborare e proporre i contenuti della trattativa per il successivo rinnovo contrattuale, da concludersi non oltre la medesima scadenza.

Parma,

28.06.2019

Per Emiliambiente spa: Cerri Giuseppe

Per FederManager: Grimaldeschi Silvio

DICHIARAZIONE DI CONFORMITA'

Le parti firmatarie dell' accordo aziendale sottoscritto ed applicato al personale dipendente di Emiliambiente spa con qualifica di Dirigente, ai fini dell'applicazione del fiscale agevolato previsto per i premi di risultato e dei cosiddetti "servizi di welfare aziendale" di cui alla legge n. 208/2015 e ss.mm e ii

DICHIARANO

di aver individuato le voci retributive assoggettabili al regime agevolato, conformemente a quanto disposto nel citato DPCM art.2.

Il presente Accordo Integrativo Aziendale, depositato presso il Ministero del lavoro riconosce infatti l'erogazione del premio di produttività da ricondursi a parametri ed elementi detassabili ai sensi della Legge n. 208/2015 e successive modificazioni ed integrazioni.

ALLEGATO AD ACCORDO INTEGRATIVO AZIENDALE SULLA PRODUTTIVITA' A VALERE PER I DIRIGENTI DI EMILIAHBLENTE SPA - ANNO 2019

OBIETTIVI 2019

DELIBERA/E	OBIETTIVO	INDICATORE	CRITERI DI MISURAZIONE E VERIFICA	LIVELLO DI PRESTAZIONE MINIMO DA GARANTIRE STABILITO DALL'AUTORITA'	TARGET	MEDIA PERFORMANCE BIENNIO 2017/2018	PERFORMANCE 1/1/2019 - 31/12/2019	SETTORE/ARE A
1	655/2015	EFFICIENZA	Tempo di preventivazione per allaccio idrico con sopralluogo	Tempo che intercorre tra la data di ricevimento della richiesta di preventivo e la data di invio del preventivo al richiedente	20 gg lavorativi	Miglioramento della percentuale di rispetto del livello di prestazione rispetto alla media del biennio precedente		TECNICO
2	655/2015	EFFICIENZA	Tempo di esecuzione allaccio idrico semplice	Tempo che intercorre tra la data di accettazione del preventivo e la data di completamento dei lavori da parte del gestore	15 gg lavorativi	Miglioramento della percentuale di rispetto del livello di prestazione rispetto alla media del biennio precedente		TECNICO
3	655/2015	EFFICIENZA	Tempo massimo per l'appuntamento concordato	tempo che intercorre tra la data in cui il gestore riceve la richiesta dell'utente e il giorno in cui si verifica l'appuntamento	7 gg lavorativi per almeno il 95% delle prestazioni	Miglioramento della percentuale di rispetto del livello di prestazione rispetto alla media del biennio precedente		TECNICO
4	655/2015	EFFICIENZA	Tempo per l'emissione della fattura per l'emissione delle bollette di chiusura	Tempo che intercorre tra l'ultimo giorno del periodo di riferimento della fattura e la data di emissione della fattura	45 gg solari	Miglioramento della percentuale di rispetto del livello di prestazione rispetto alla media del biennio precedente		BILLING
5	218/2016	QUALITA'	Tentativi di lettura all'utenza	Numero minimo di tentativi di raccolta	Per utenti con Ca fino a 3.000 mc: almeno 2 tentativi di raccolta/anno; sopra 13.000 mc: almeno 3 tentativi/anno	Miglioramento della percentuale di rispetto del livello di prestazione rispetto alla media del biennio precedente		BILLING
6	917/2017	QUALITA'	M3b - Tasso di campioni da controlli interni non conformi (acqua)	Numero di campioni di acqua analizzati, effettuati sulla rete di distribuzione a valle di eventuali impianti di potabilizzazione, per i quali è stata rilevata una NC per uno o più parametri Degr 31/2001 (sul totale dei campioni analizzati)	nessuno	Miglioramento della percentuale di rispetto del livello di prestazione rispetto alla media del biennio precedente		ACQ/RETI
7	917/2017	QUALITA'	M4b - Adeguatezza normativa degli scaricatori di piena	Numero scaricatori adeguati sul numero totale di scaricatori	nessuno	Miglioramento della percentuale di rispetto del livello di prestazione rispetto alla media del biennio precedente		FOGNATURA
8	917/2017	EFFICIENZA	Km rete fognatura mista ispezionata	Lunghezza totale della rete di fognatura mista (esclusi gli allacci) ispezionata nell'anno	nessuno	Miglioramento della percentuale di rispetto del livello di prestazione rispetto alla media del biennio precedente		FOGNATURA
9	ISO 9001:2015	QUALITA'	Estensione del campo di applicazione del certificato di Qualità	Numero impianti inclusi nel certificato	nessuno	Aumento del numero di siti inclusi nel certificato di qualità rispetto all'anno precedente		TUTTA LA STRUTTURA

Deposito contratti aziendali e territoriali e tassazione agevolata dei premi di risultato

(Articolo 1, comma 188, legge 28 dicembre 2015, n. 208)



Sezione 1 - Datore di lavoro/Associazione di Categoria

Codice Fiscale: 02504010345
Ragione Sociale: emiliambiente spa
Tipologia Soggetto: Azienda

Sezione 2 - Contratto Collettivo Aziendale/Territoriale

Data Sottoscrizione Contratto: 28/06/2019
Tipologia Contratto: Aziendale
Periodo di validità
Da (Mese/Anno) 1/2019
A (Mese/Anno) 12/2019
ITL dove è depositato il contratto Parma

Motivo deposito: Detassazione premi produttività ex art. 1, co. 288 della L. 28 dicembre 2015, n. 208

Sezione 3 - Contratto

Titolo/File contratto: ACCORDO

Sezione 4 - Dati d'invio

Data deposito 17/07/2019
Codice contratto 20190717094636474

Sezione 5 - Autodichiarazione

Ai sensi dell'articolo 5 del D.M. 25 marzo 2016, l'Azienda emiliambiente spa dichiara che il contratto collettivo notificato alla ITL di Parma è conforme ai criteri di misurazione e verifica degli incrementi di produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione, di cui all'articolo 1, commi 182 - 189, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 e del DM 25 marzo 2016.

Deposito contratti aziendali e territoriali e tassazione agevolata dei premi di risultato

(Articolo 1, comma 188, legge 28 dicembre 2015, n. 208)



Sezione 1 - Datore di lavoro/Associazione di Categoria

Codice Fiscale	02504010345
Ragione Sociale	emiliambiente spa
Motivo Deposito	Detassazione premi produttività ex art. 1, co. 288 della L. 28 dicembre 2015, n. 208

Sezione 2 – Dati Deposito

Codice Contratto	20190717094636474
Data Deposito:	2019-07-17
Data Invio Informazioni Contratto:	2019-07-17

Sezione 3 - Beneficiari

Totale Lavoratori:	1
--------------------	---

Sezione 4 – Premio (€)

Stima del valore annuo medio pro capite del premio:	3000,00
Anno:	2019

Sezione 5 – Obiettivi

Produttività		Redditività	
Qualità	X	Efficienza	X
Innovazione			

Sezione 6 – Indicatori previsti nel contratto

- 1) Volume della produzione/n. dipendenti
- 2) Fatturato o VA di bilancio/n. dipendenti
- 3) MOL/VA di bilancio
- 4) Indici di soddisfazione del cliente
- 5) Diminuzione n. riparazioni, rilavorazioni
- 6) Riduzione degli scarti di lavorazione
- 7) % di rispetto dei tempi di consegna X
- 8) Rispetto previsioni di avanzamento lavori
- 9) Modifiche organizzazione del lavoro

Deposito contratti aziendali e territoriali e tassazione agevolata dei premi di risultato

(Articolo 1, comma 188, legge 28 dicembre 2015, n. 208)



10) Lavoro agile (smartworking)	
11) Modifiche ai regimi di orario	
12) rapporto costi effettivi/costi previsti	
13) Riduzione assenteismo	
14) n. brevetti depositati	
15) riduzione tempi sviluppo nuovi prodotti	
16) Riduzione dei consumi energetici	
17) Riduzione numero infortuni	
18) Riduz. tempi di attraversamento interni lavoraz	
19) Riduzione tempi di commessa	X
20) Ristorni	
21) Altro (indicare)	X
Altro Dettaglio	AUMENTO DE

Sezione 7 – Misure

Il contratto prevede:

Welfare aziendale	SI
Piano di partecipazione	NO

Sezione 8 - Partecipazione agli utili dell'impresa

Partecipazione agli utili dell'impresa	NO
--	----

Totale Lavoratori

Valore annuo medio pro-capite (€)