

ORE LAVORABILI - TASSI DI ASSENZA PERSONALE DIRIGENTE E DIPENDENTI
(Decreto Legislativo 14/03/2013 n. 33 art. 16 comma 3)

MONITORAGGIO 3 ° TRIMESTRE 2018 (DAL 07/2018 AL 09/2018)

| AREA | ORE LAVORABILI | ASSENZE PER FERIE/PERMESSI RETRIBUITI | ASSENZE PER MALATTIA/INFORTUNI | ASSENZE VARIE (*) | TOTALE |
|----------------------|------------------|--|-----------------------------------|-------------------|---------------|
| TUTTE LE AREE | 24.083,01 | 3.553,52 | 1.222,50 | 890,95 | 5.666,97 |
| | | 14,76% | 5,08% | 3,70% | 23,53% |

NOTE:

I dati relativi alle percentuali di assenza sono stati ricavati rapportando il numero delle ore di assenza di tutto il personale compreso il dirigente, tenendo conto di tutte le ore di mancata presenza lavorativa a qualsiasi titolo verificatesi, al numero delle ore lavorabili dei mesi di riferimento.

(*) Di seguito si riporta elenco delle possibili assenze :

Permessi Mensili Legge 104
 Permessi studio
 Permessi per attività di seggi
 Permessi lutto
 Perm.retribuiti per gravi motivi familiari (3 giorni all'anno)
 Permessi brevi non retribuiti
 Permessi cariche elettive
 Permessi per attività sindacale
 Permessi allattamento
 Congedo straordinario per gravi motivi familiari (24 mesi)
 Congedo matrimoniale
 Aspettativa per maternità obbligatoria
 Aspettativa per maternità facoltativa
 Allattamento
 Malattia figli
 Donazione Sangue
 Visite mediche
 Scioperi

Data pubblicazione: 26.10.2018