



DETERMINA DEL DIRETTORE N. 6/2020

Fidenza 29.04.2020

OGGETTO: proroga al **08.06.2020** del termine ultimo per la presentazione delle domande di partecipazione alle selezioni per assunzioni con contratto a tempo indeterminato di **“Addetto tecnico impianti di depurazione acque reflue”, “Addetto comunicazione qualità contrattuale”, “Addetto informatico qualità contrattuale”**

Premesso

- Che in data 05.03.2020 l'Organo Amministrativo di EmiliAmbiente, al fine di dare attuazione alle esigenze di completamento della pianta organica aziendale come approvata dall'Assemblea dei Soci, ha deliberato di approvare l'indizione delle procedure di selezione per l'assunzione dei profili professionali oggetto della presente determina e di approvare il testo dei bandi di selezione dando mandato agli uffici preposti di pubblicare nei termini del Regolamento in essere i relativi bandi.

- Che, in esecuzione alla predetta delibera, in data 27.03.2020 si è provveduto alla pubblicazione sul sito aziendale – sezione *“opportunità di lavoro – selezioni per reclutamento personale”* di appositi avvisi riportanti breve descrizione dei profili ricercati, requisiti minimi e preferenziali richiesti e termine e modalità per la presentazione delle candidature

- Che i termini per la presentazione delle domande venivano così fissati:

Area Tecnica:

- Addetto tecnico impianti di depurazione acque reflue (full time) 30.04.2020 ore 12:00

Area Corporate:

- Addetto comunicazione qualità contrattuale (part time) 30.04.2020 ore 12:00
- Addetto informatico qualità contrattuale (full time) 30.04.2020 ore 12:00

- Che il **DPCM del 10 aprile 2020**, art. 1 comma 1 lettera q) prevede che **“sono sospese le procedure concorsuali private ad esclusione dei casi in cui la valutazione dei candidati è effettuata esclusivamente su basi curriculari ovvero con modalità a distanza”** statuendo, nelle disposizioni finali, che **“Le disposizioni del presente decreto producono effetto dalla data del 14 aprile 2020 e sono efficaci fino al 3 maggio 2020”**;

- che l'art. 87 c. 5 del **DL n. 18 del 17 marzo 2020** riporta che **“Lo svolgimento delle procedure**

emiliAmbiente spa



concorsuali per l'accesso al pubblico impiego, ad esclusione dei casi in cui la valutazione dei candidati sia effettuata esclusivamente su basi curriculari ovvero in modalità telematica, sono sospese per sessanta giorni a decorrere dall'entrata in vigore del presente decreto” [e quindi fino al 17 maggio 2020]

- che l'art. 1 lett. q) del successivo **DPCM n. 194 del 26.04.2020** prevede che **“sono sospese le procedure concorsuali private ad esclusione dei casi in cui la valutazione dei candidati è effettuata esclusivamente su basi curriculari ovvero con modalità a distanza”** statuendo, nelle disposizioni finali, che **“le suddette disposizioni sono efficaci fino al 17 maggio 2020”** rimanendo fermo, per quel che concerne le procedure concorsuali pubbliche il precedente termine del 17 maggio 2020 come previsto dall'art.87 comma 5 del D.L. del 10 marzo 2020 n.18, e dall'art.4 del D.L. 8 aprile 2020, n.22;

- che l'art. 1 del Regolamento per il Reclutamento del Personale di EmiliAmbiente, nel testo approvato dal CdA il 5.3.2020, richiama espressamente l'art. 19 del D.Lgs. n. 175/2016 (Testo Unico in materia di società a partecipazione pubblica) il quale a sua volta si riferisce all'articolo 35, comma 3, del D.L. n. 165/2001 relativo alle procedure di reclutamento del personale nelle pubbliche amministrazioni;

- che il suddetto richiamo deve intendersi tuttavia limitato a quel che attiene ai normali aspetti delle procedure di reclutamento del personale mentre, per l'applicazione dell'intervento emergenziale sospensivo, si deve fare riferimento alla natura intrinseca, non pubblica, di Emiliambiente S.p.A.;

- che dunque si ritiene applicabile ad EmiliAmbiente la previsione di cui all'art. 1 comma 1 lettera q) del DPCM 10 Aprile 2020 come modificata (proroga al 17 Maggio) dal DPCM n.194 del 26 aprile 2020 e che, in ragione di ciò, le procedure di selezione attivate da Emiliambiente, tuttora in essere, debbano ritenersi obbligatoriamente sospese dal 10 aprile 2020 al 17 maggio 2020;

- che tra la data di pubblicazione del bando (27 marzo) e l'inizio della sospensione dei termini (10 aprile) sono decorsi tredici giorni, onde residua un periodo di 21 giorni da aggiungere alla fine della sospensione;

Tutto quanto premesso

DETERMINA

1. di fissare come nuovo termine ultimo per la proposizione delle domande di ammissione alle

emiliAmbiente spa



procedure di selezione in epigrafe le **ore 12:00** del giorno **08.06.2020**;

2. di rendere possibile, in ragione dell'emergenza epidemica in corso e limitatamente alle procedure selettive oggetto della presente Determina, lo svolgimento dei colloqui selettivi in modalità "a distanza" secondo i criteri specifici che saranno oggetto di apposita comunicazione ai candidati ammessi, e con modalità tali da non recare pregiudizio a chi fosse sprovvisto di accessi informatici;
3. di dare incarico alla Dott.ssa Monica Caffarra, in qualità di Responsabile Risorse Umane di EmiliAmbiente, di informare ogni interessato nel seguente modo:
 - mediante pubblicazione sul sito internet aziendale sezione "*opportunità di lavoro – selezioni per reclutamento personale*":
 - a. della nuova data di scadenza (08.06.2020 ore 12:00) per la proposizione delle domande;
 - b. del testo della presente Determina;
4. di comunicare la presente agli Uffici interessati.

Il Direttore Generale

Ing. Andrea Peschiuta

f.to digitalmente

emiliAmbiente spa